ИНТЕГРАЦИОННЫЙ КУРС
Добро пожаловать
в Чешскую Республику

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ЧЕШСКУЮ РЕСПУБЛИКУ

Информация для прибывающих в Чехию иностранцев

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

slovo21

Брошюра для прибывающих
в Чехию иностранцев

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ В ЧЕШСКУЮ РЕСПУБЛИКУ

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

slovo21

Этот проект финансируется Министерством внутренних дел Чешской Республики, его цель — поддержка интеграции иностранцев. Проект реализуется неправительственной некоммерческой организацией Slovo 21, z. s.

Эта брошюра является дополнительным информационным материалом к **адаптационно-интеграционным курсам** для иностранцев из третьих стран (то есть граждан стран, которые **не входят в Евросоюз**).

Обязанность участвовать в интеграционном курсе предусмотрена Законом ЧР № 326/1999 Sb. «О пребывании иностранных граждан», устанавливающим, помимо прочего, группы иностранцев, на которых распространяется данная обязанность.

Курсы созданы с целью проинформировать иностранцев об их правах и обязанностях в связи с пребыванием на территории Чешской Республики, чтобы помочь им избежать негативных последствий, связанных с их нарушениями, а также помочь им сориентироваться в жизни и культуре чешского общества. На курсах предоставляется только информация общего характера. Лекторы не консультируют участников по частным вопросам, поскольку не имеют возможности полностью вникнуть в специфику отдельных случаев, с которыми сталкиваются иностранцы. В настоящей брошюре тоже содержится лишь общая информация и рекомендация обращаться по частным вопросам к субъектам, бесплатно оказывающим консультационные услуги и помощь.

Если вы нуждаетесь в консультации или помощи, обращайтесь в неправительственные некоммерческие организации (НКО) или интеграционные центры (Центры по поддержке интеграции иностранцев), представленные в каждом регионе Чешской Республики. Специалисты, работающие в этих организациях, предоставляют бесплатные консультации по любым социальным и юридическим вопросам, которые затронуты в этой брошюре. Эти организации также проводят курсы чешского языка и социокультурной ориентации, посвящённые различным сферам жизни в Чехии. Работники НКО и интеграционных центров готовы оказать вам помощь и сопровождение при посещении различных государственных и медицинских учреждений или учебных заведений, а также предоставить услуги устного и письменного перевода. За консультацией вы можете обратиться по телефону в любую НКО.

В интеграционных центрах вам безвозмездно порекомендуют учреждение, в которое необходимо обратиться для решения того или иного вопроса, а также предложат курсы чешского языка, консультации специалистов, услуги переводчиков и многие другие услуги. В интеграционных центрах всегда есть возможность выйти в Интернет — работники центров охотно окажут вам помощь.

Контактные данные интеграционных центров и некоторых некоммерческих организаций приведены в конце брошюры в разделе Контактные данные.

© Slovo 21, z. s., 2023
Все права защищены. Без письменного согласия издателя запрещается каким-либо образом распространять и/или тиражировать данную публикацию и/или её часть в электронном или механическом виде, включая фотокопии.
Издание седьмое, исправленное и дополненное

ISBN 978-80-88301-36-3

СОДЕРЖАНИЕ

Приветственное слово 5

Страна, в которой вы находитесь 6

Иммиграция и интеграция в Чехии 13

Пребывание в Чешской Республике 16

Система образования, обучение, признание иностранного образования 32

Трудоустройство 44

Предпринимательство 59

Здравоохранение и медицинское страхование 72

Социальная система и социальное обеспечение 81

Жильё 85

Семья, равноправие, дети 91

Рекомендации 99

Повседневная жизнь 103

Другая полезная информация 109

Контактные данные 114

ПРИВЕТСТВЕННОЕ СЛОВО

Уважаемые дамы и господа!

Добро пожаловать в Чешскую Республику.

Начинать жизнь в новой стране всегда непросто, поэтому в первые месяцы вашего пребывания в Чехии мы хотели бы помочь вам освоиться в новой среде и ответить на все интересующие вас вопросы. Для этого мы подготовили 4-часовой вводный курс, в ходе которого вы получите основную информацию о своих правах и обязанностях, узнаете, как решать повседневные вопросы и как избегать ситуаций, которые могут повлечь за собой проблемы.

Фильм, который вы увидите в ходе курса, познакомит вас с различными аспектами жизни в Чехии: с её природой, климатом и общепринятыми нормами жизни. Данная брошюра является частью вводного курса. Здесь собрана воедино вся информация, представленная в ходе курса, и, прежде всего, список неправительственных организаций и интеграционных центров, в которые вы можете обращаться. Их работники готовы бесплатно предоставить вам консультацию, помощь или же сопроводить вас в нужное учреждение. Не стесняйтесь обращаться к ним в любой ситуации! Мы уверены, что их услуги будут вам полезны.

Мы рады, что вы решили переехать именно в Чехию. Надеемся, что здесь вы будете чувствовать себя как дома и начнёте активно участвовать в жизни нашего общества.

Желаем вам всего самого наилучшего.

Добро пожаловать в Чешскую Республику!

Работники Департамента по делам убежища
и миграционной политики
Министерство внутренних дел
Чешской Республики — координатор
процесса интеграции иностранцев в Чехии

СТРАНА, В КОТОРОЙ ВЫ НАХОДИТЕСЬ

Тынский храм и Пражские куранты, Прага

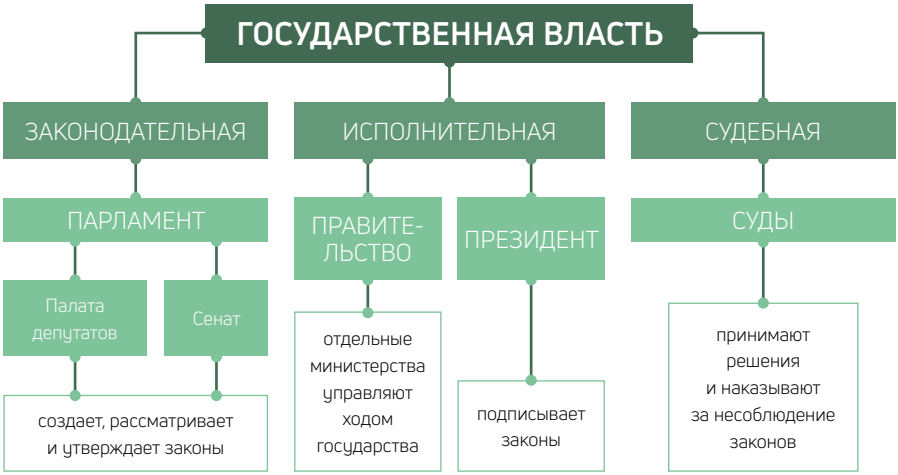
ЧЕШСКАЯ РЕСПУБЛИКА

Чешская Республика находится в Центральной Европе и граничит с Германией, Польшей, Словакией и Австрией.

Чешская Республика образовалась 1 января 1993 г. после распада Чехословакии. Она является членом НАТО (12 марта 1999 г.), Европейского Союза (1 мая 2004 г.) и Шенгенского пространства (21 декабря 2007 г.).

Численность населения Чехии составляет свыше 10 миллионов человек. Столица Чехии — город Прага с населением около 1,2 миллиона жителей. Другие крупные города: Брно, Острава, Пльзень, Либерец, Оломоуц, Усти-над-Лабем, Градец-Кралове, Ческе-Будейовице и Пардубице. Официальным языком Чехии является чешский язык.

С точки зрения административно-территориального устройства Чешская Республика разделена на 14 областей со свыше 6 000 муниципальных образований. Муниципалитеты обеспечивают потребности своих жителей, например, в сфере жилья, защиты и укрепления здоровья, социального обеспечения и т. п. Областное управление является составляющей публичной власти. В органы самоуправления, т. е. в областную, городскую или муниципальную администрацию, жители обращаются при решении вопросов административного характера. Муниципальные образования и области наделены правом самоуправления, и в этих целях граждане избирают муниципальные и областные представительные органы.



Чешская Республика — демократическое правовое государство с политической системой, основанной на свободной конкуренции политических партий и движений. Главным законом государства является Конституция Чешской Республики и Хартия основных прав и свобод, определяющая принцип равенства в правах и достоинства и гарантирующая основные права и свободы человека всем без различия, то есть равное обращение без какой-либо дискриминации. Каждый житель Чехии имеет право отстаивать свои интересы в суде. Лишь некоторые права и обязанности обусловлены наличием чешского гражданства, например, право избирать и быть избранным.

Главой государства является **Президент**, который назначает членов Правительства, подписывает законы, ведёт переговоры о заключении международных договоров и ратифицирует их, объявляет выборы, а также объявляет амнистию и осуществляет помилование.

Законы выдвигает и принимает **Парламент Чешской Республики**, состоящий из **Палаты депутатов** и **Сената**.

Верховным органом исполнительной власти является **Правительство**. Правительство как коллективный орган несёт ответственность за управление государством и формирование законодательной базы, управляет деятельностью государственного аппарата, обеспечивает исполнение законов, издавая в этих целях подзаконные акты. Правительство подотчётно Палате депутатов, которая может выразить ему своё недоверие.

Судебная власть реализуется посредством независимых судов. Всё в Чехии управляется законом в соответствии с правопорядком Чешской Республики.

Президент и депутаты Палаты депутатов, члены Сената, областных, городских и муниципальных представительных органов избираются гражданами Чехии в ходе прямых выборов. Демократические выборы основаны на принципах всеобщности, тайны и равенства голосов. Избирательное право граждане Чехии получают при достижении совершеннолетия (18 лет), и у каждого человека есть один голос.

В Чехии хорошо развито гражданское общество, состоящее из различных неправительственных организаций, объединений и клубов по интересам. Гражданское общество — это совокупность таких НКО, объединений и деятельности отдельных граждан, оно дополняет государственные структуры и служит противовесом для государства и коммерческого сектора и его интересов. Некоторые неправительственные некоммерческие организации занимаются консультированием и предоставляют услуги иностранным гражданам. Эти организации неоднократно упоминаются в настоящей брошюре.

Уполномоченный по правам человека (омбудсмен)

Задача Уполномоченного по правам человека заключается в защите жителей страны от незаконных или не соответствующих принципам демократического правового государства действий со стороны государственных учреждений и других органов власти. Омбудсмен стоит на страже основных прав человека, способствует соблюдению равноправия и защищает от дискриминации. Иностранцы могут обратиться к омбудсмену в случае ущемления их прав со стороны государства или его бездействия.

Официальное название	Чешская Республика, сокращённо Чехия
Дата возникновения	1 января 1993 г.
Столица	Прага
Административное устройство	14 областей
Политическая система	Парламентская демократия, глава государства — Президент
Совершеннолетие	С достижением 18 лет (согласно Гражданскому кодексу)
Уголовная ответственность	С достижением 15 лет (согласно Уголовному кодексу)
Территория	78 865 кв. км
Телефонный код	+420
Климат	Умеренный с четырьмя чередующимися временами года. Обычная температура зимой 0 – -5 °C, иногда со снегом, в редких случаях температура может понижаться до -20 °C. Летом обычно температура составляет около 25 °C, в некоторых случаях достигая 30 °C и более..
Важные телефонные номера (можно звонить круглосуточно и бесплатно)	112 Европейский номер экстренной службы 150 Пожарная служба 155 Скорая медицинская помощь 156 Муниципальная полиция 158 Полиция Чешской Республики 116 111 Номер безопасности для детей

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ СИМВОЛЫ ЧЕШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

Чешская Республика представлена 7 государственными символами (большой государственный герб, малый государственный герб, штандарт Президента, государственный флаг, цвета государственного флага, государственная печать, государственный гимн). Чаще всего используются следующие:

Большой государственный герб

Большой государственный герб представляет собой щит, разделённый на четыре части. Отдельные части символизируют исторические чешские земли: Богемию, Моравию и Силезию, а четвёртая часть — государство как единое целое. Большой государственный герб символизирует единство всех исторических земель и используется в качестве государственного символа на международной сцене, а также применяется для обозначения официальных зданий, государственных органов и учреждений.

Государственный флаг

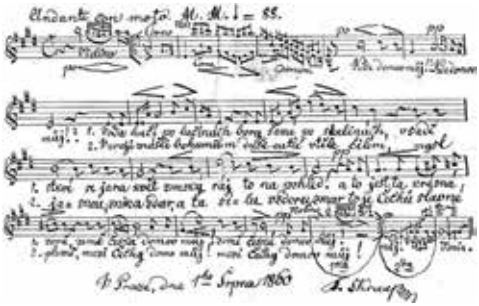
Флаг Чешской Республики является официальным государственным символом, представляющим страну как во внутреннеполитической, так и во внешнеполитической среде. Флаг состоит из верхней белой и нижней красной полос, между которыми со стороны флагштока вклинивается синий треугольник. Использованные цвета являются национальными цветами Чешской Республики

Штандарт Президента

Штандарт Президента Чешской Республики имеет квадратную форму. В качестве одного из символов государства он существует с 1918 г. с момента возникновения Чехословацкой Республики. Штандарт символизирует главенство Президента над всеми остальными государственными органами и учреждениями. Когда глава

государства находится в своей резиденции в Пражском Граде, над ней поднимают Штандарт. Он также используется на пресс-конференциях с участием Президента и для обозначения его автомобиля.

Государственный гимн



С 1992 г. государственным гимном Чешской Республики является незначительно изменённый первый куплет песни «Где Родина моя?» (Kde domov můj?) из чешской пьесы Fidlovačka. Автором текста песни является Йосеф Каетан Тыл, музыку сочинил Франтишек Шкроуп. Песня быстро стала народной и приобрела статус национального гимна. Государственный гимн исполняется по случаю государственных праздников и других важных событий, если так велит традиция (например, перед началом спортивных матчей и культурных мероприятий, имеющих международный или торжественный характер и т. д.).

Текст гимна

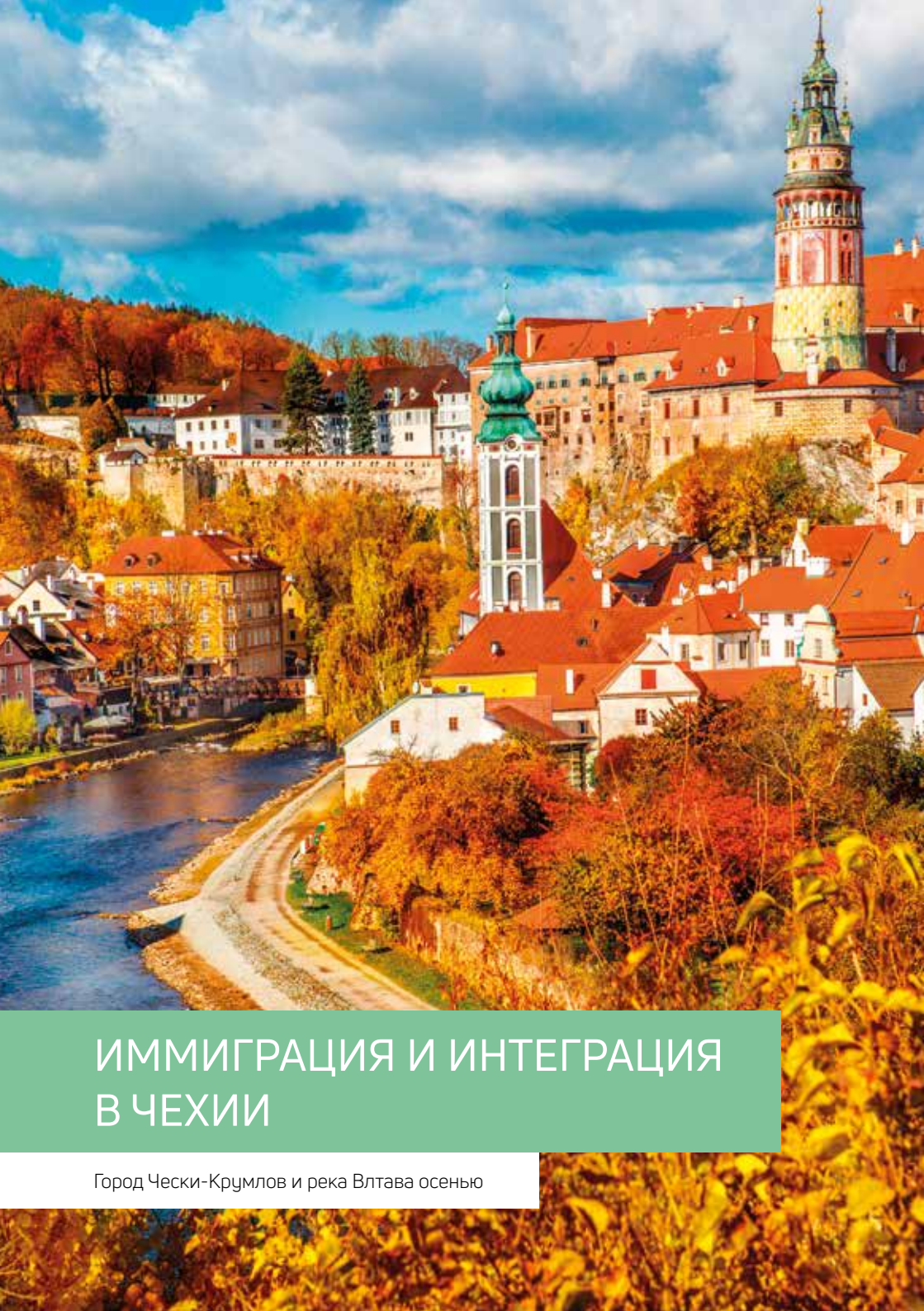
Kde domov můj,	Где Родина моя?
kde domov můj?	Где Родина моя?
Voda hučí po lučinách,	Вода журчит по лугам,
bory šumí po skalinách,	Боры шумят на скалах,
v sadě skví se jara květ,	в саду сияет цвет весны,
zemský ráj to na pohled!	Рай земной видим мы!
A to je ta krásná země,	И всё это — дивная земля,
země česká, domov můj,	Земля чешская — Родина моя!
země česká, domov můj!	Земля чешская — Родина моя!

Первым президентом независимой Чехии был Вацлав Гавел.

ИНФОРМАЦИЯ И ПОМОЩЬ

Органы государственного управления
www.statnisprava.cz

Портал публичной власти
www.portal.gov.cz



ИММИГРАЦИЯ И ИНТЕГРАЦИЯ В ЧЕХИИ

Город Чески-Крумлов и река Влтава осенью

С момента своего образования в 1993 г. Чехия стала привлекательной страной для иностранцев, и количество приезжих постоянно увеличивается. Иностранцы прибывают в страну как в рамках добровольной миграции (например, с целью трудоустройства, ведения предпринимательской деятельности или обучения), так и в результате вооружённых конфликтов на родине.

В Чехии проживает свыше 1 116 000 иностранцев (по состоянию на конец 2022 г.), причём более 334 тысяч из них являются владельцами разрешения на постоянное пребывание (*источник: Управление полиции по делам иностранцев, Министерство внутренних дел Чешской Республики*).

Больше всего иностранцев, прибывающих на территорию Чехии или уже проживающих здесь, являются гражданами Украины, Словакии, Вьетнама, России, Польши и Германии (*источник: Чешское статистическое управление*).

Интеграция иностранцев в чешское общество является ключевым фактором дружеского сосуществования мажоритарного общества и иностранцев. Интеграция также является неотъемлемой частью действующей политики Правительства, которое утверждает Концепцию интеграции иностранцев. Координатором интеграционной политики на государственном уровне является Министерство внутренних дел. Остальные министерства реализуют задачи, связанные с интеграцией иностранцев, в рамках своих полномочий.

К приоритетам интеграции иностранцев с точки зрения Правительства Чехии относится знание чешского языка, экономическая независимость, ориентация в чешском обществе и взаимные отношения с местным населением.

Интеграционные меры направлены, прежде всего, на иностранцев из третьих стран, пребывающих на территории страны долгосрочно или постоянно, однако некоторые меры касаются и недавно прибывших, чтобы помочь им быстрее сориентироваться в новой стране.

Одной из таких мер является как раз интеграционный курс, призванный предоставить недавно прибывшим иностранцам из третьих стран основную информацию, которая поможет им лучше сориентироваться в новой стране, особенно в первое время. Иностранцы, получившие разрешение на долгосрочное пребывание (за исключением разрешения на долгосрочное пребывание с целью обучения, защиты на территории, карты работника, переведённого за рубеж в рамках одной корпорации, и инвестирования) или разрешение на постоянное пребывание согласно ст. 66 или ст. 67 закона о пребывании иностранных граждан после **1 января 2021 г.**, обязаны прослушать интеграционный курс. Этот курс необходимо пройти

в течение одного года с момента получения соответствующего разрешения на пребывание. Эта обязанность не распространяется на иностранцев младше 15 лет, старше 61 года и тех, кто данный курс уже прослушал ранее.

СОВЕТ: Если вы не уверены, распространяется ли на вас обязанность прослушать интеграционный курс, пройдите **квиз Интеграционного центра Прага**.

ПОЛЬЗА ИНОСТРАНЦЕВ ДЛЯ ОБЩЕСТВА

Иностранцы обогащают общество своими навыками, традициями, квалификацией и др. Благодаря этому общество становится более разнообразным, что является естественным и необходимым в условиях глобализации. Иностранцы и принимающее общество должны стремиться к тому, чтобы все новые навыки, квалификация и польза иностранцев в достаточной степени использовались на благо как самих переселенцев, так и местного населения.

С 1989 г. в Чехии возрождается гражданское общество, и граждане начинают всё активнее участвовать в жизни общества. Иностранцы могут проводить досуг или заниматься волонтёрской деятельностью в своих общинах и региональных объединениях или участвовать в деятельности различных фондов, НКО и интеграционных центров.

ПРЕБЫВАНИЕ В ЧЕШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Парк в городе Телч

ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ

Выдача краткосрочных виз:
Министерство иностранных дел Чешской Республики: дипломатические представительства Чешской Республики

Оформление документов, разрешающих пребывание в Чехии, продление срока их действия, обязательное уведомление об изменении данных, реквизиты заявлений и прилагаемый пакет документов:
Департамент по делам убежища и миграционной политики (OAMP MVČR), отдел по вопросам пребывания иностранцев

Контроль соблюдения правил пребывания, заверка бланков приглашения, обязательная регистрация иностранцев, прибывших в Чехию:
Полиция по делам иностранцев

Информация, содержащаяся в данном разделе, предназначена для граждан третьих стран. Представленная информация не предназначена для граждан ЕС, членов их семей и лиц, подавших заявление о предоставлении международной защиты или убежища.

На граждан третьих стан — владельцев синей или трудовой карты — распространяются особые условия пребывания в Чехии, касающиеся, например, правил пребывания на территории страны, трудоустройства и воссоединения семьи. Более подробную информацию вы можете найти на информационном интернет-портале Министерства внутренних дел (**www.mvcr.cz/cizinci**).

ОСНОВНЫЕ ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ

Департамент по делам убежища и миграционной политики (OAMP MVČR), отдел по вопросам пребывания иностранцев (отделение Министерства внутренних дел). В это учреждение вы будете обращаться по вопросу оформления документов, разрешающих пребывание в Чехии, при продлении срока их действия

Очень важно понимать разницу между отделением Министерства внутренних дел (OAMP MVČR) и Полицией по делам иностранцев! Это два разных учреждения с разными полномочиями. Следите за тем, чтобы со своим делом вы обращались в правильное учреждение!

и обязательном уведомлении об изменении данных. Более подробная информация представлена в последующих разделах, а также в разделе «Контактные данные» в конце брошюры.

Полиция по делам иностранцев. Полиция по делам иностранцев осуществляет проверку документов иностранных граждан и заверяет официальные бланки приглашения. Здесь вы будете регистрироваться после первого въезда на территорию Чехии, если регистрацию за вас не оформил субъект, предоставивший вам жильё. Более подробная информация представлена в последующих разделах, а также в разделе «Контактные данные» в конце брошюры.

ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

Гражданин третьей страны — лицо, не являющееся гражданином государства-члена ЕС, а также Исландии, Лихтенштейна, Норвегии или Швейцарии.

Государствами-членами ЕС являются Австрия, Бельгия, Болгария, Венгрия, Германия, Греция, Дания, Ирландия, Испания, Италия, Кипр, Латвия, Литва, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Польша, Португалия, Румыния, Словакия, Словения, Финляндия, Франция, Хорватия, Чехия, Швеция, Эстония.

Долгосрочная виза — это виза для пребывания сроком более 90 дней (в дальнейшем долгосрочная виза). Долгосрочная виза выдаётся на конкретный период пребывания в соответствии с заявленной целью (например, предпринимательская деятельность, семейные вопросы, приглашение, культура, спорт, некоторые формы обучения) и сроком действия предоставленных документов. Максимальный срок действия долгосрочной визы составляет 1 год. При первом въезде в Чехию большинство иностранцев подают заявление о выдаче именно долгосрочной визы.

Разрешение на долгосрочное пребывание в Чешской Республике. Если впоследствии вы решите остаться в Чехии на более длительный срок и будете заниматься

тем же видом деятельности, на основании которого вам была выдана долгосрочная виза, то вы можете подать заявление о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание в Чешской Республике в Министерство внутренних дел, Департамент по делам убежища и миграционной политики (OAMP). Заявление о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание в некоторых случаях можно подать прямо в **дипломатическом представительстве Чехии за рубежом** (обучение, научные исследования, совместное проживание семьи, синяя карта, трудовая карта, инвестирование). Разрешение на долгосрочное пребывание выдаётся сроком до 2 лет (за исключением долгосрочного пребывания работника другого государства-члена ЕС, переведённого за рубеж в рамках одной корпорации, которое выдаётся на срок до 3 лет, и долгосрочного пребывания с целью воссоединения семьи, которое выдаётся сроком до 5 лет). Разрешение на долгосрочное пребывание выдаётся только с определённой целью (цель пребывания), и такое разрешение можно продлевать повторно.

Цель пребывания. Это важнейшее понятие с точки зрения законодательства, регулирующего пребывание иностранцев на территории Чехии. Упрощенно говоря, под целью пребывания подразумевается основная деятельность, для осуществления которой вы приехали в Чехию и на основании которой вам было разрешено пребывание в стране. К наиболее распространённым целям пребывания относятся: **трудоустройство, предпринимательская деятельность, обучение, научные исследования или совместное проживание семьи**.

Предоставление документов, подтверждающих цель пребывания, является одним из условий при подаче заявления о выдаче долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание. Вы обязаны строго соблюдать заявленную цель пребывания в Чешской Республике. В противном случае ваше разрешение на пребывание может быть аннулировано. Под соблюдением цели пребывания подразумевается возможность документально (трудовой договор, свидетельство о браке, справка об обучении и т. п.) подтвердить осуществление заявленной деятельности в течение всего срока пребывания.

Заявленная цель пребывания всегда только одна, хотя на практике кроме основной цели пребывания у вас их может быть несколько. В некоторых случаях заявленную цель пребывания можно изменить. Ваша цель пребывания указана в виде кода на выданном вам разрешении на пребывание. Значение кодов можно проверить на сайте **Министерства внутренних дел**.

Если фактическая цель вашего пребывания в Чехии отличается от цели пребывания, указанной в разрешении на долгосрочное пребывание, вам необходимо подать заявление о выдаче нового разрешения на долгосрочное пребывание. При этом законом установлены следующие ограничения:

- При переходе с долгосрочной визы на разрешение на долгосрочное пребывание цель пребывания изменить нельзя. Исключения: совместное проживание семьи, научные исследования или трудовая карта.
- Иностранцы, находящиеся на территории Чехии на основании долгосрочной визы, не имеют право подавать заявление о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание с другой целью за исключением следующих случаев: владельцы долгосрочных виз (с другой целью) вправе подать заявление на выдачу разрешения на долгосрочное пребывание с целью совместного проживания семьи; владельцы долгосрочной визы с целью обучения или научных исследований вправе подать заявление о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание с целью поиска работы или начала осуществления предпринимательской деятельности; владельцы долгосрочных виз вправе подать заявление о выдаче трудовой карты.
- Изменить цель пребывания на предпринимательскую деятельность может только владелец действующего разрешения на долгосрочное пребывание, находящийся в Чехии более 5 лет.
- Владелец разрешения на долгосрочное пребывание с целью совместного проживания семьи имеет право подать в Министерство внутренних дел Чешской Республики заявление об изменении цели пребывания и выдаче соответствующего разрешения на долгосрочное пребывание спустя 3 года пребывания в Чехии или по достижении 18-летнего возраста.
- В случае развода владелец разрешения на долгосрочное пребывание с целью совместного проживания семьи имеет право подать заявление о выдаче нового разрешения на долгосрочное пребывание, только если брак длился не менее 5 лет, а в день развода заявитель находился в Чехии не менее 2 лет. Заявление необходимо подать в течение 1 года с момента развода.

Подать заявление об изменении цели пребывания на совместное проживание семьи, выдаче синей или трудовой карты, выдаче разрешения на долгосрочное пребывание с целью проведения научных исследований или осуществления инвестиционной деятельности может владелец любого вида долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание. Заявление подаётся на территории Чехии. Данное правило не распространяется на владельцев долгосрочных виз с целью осуществления сезонных работ или пребывания по чрезвычайным обстоятельствам или особой трудовой визы.

Необходимо знать разницу между долгосрочной визой и разрешением на долгосрочное пребывание. При обращении в компетентные органы (или интеграционные центры) обязательно используйте правильные понятия, так как с каждым из них связаны различные права и обязанности!

СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В ЧЕХИИ И ПРОДЛЕНИЕ СРОКА ПРЕБЫВАНИЯ

Заявление о продлении срока пребывания на основании долгосрочной визы (о продлении срока действия визы)

Заявление о продлении срока пребывания иностранца на основании долгосрочной визы и срока действия долгосрочной визы подаётся в отделении Министерства внутренних дел, Департаменте по делам убежища и миграционной политики (часто встречается аббревиатура OAMP).

Если совокупный срок вашего текущего и планируемого пребывания не превышает 1 год, подаётся заявление о продлении срока пребывания в стране на основании долгосрочной визы (срока действия визы). Цель пребывания в таком случае должна оставаться неизменной, и вы обязаны предоставить все необходимые документы.

При подаче заявления о продлении срока пребывания на основании долгосрочной визы необходимо уплатить административный сбор (размер сборов публикует Министерство внутренних дел на своём сайте). От уплаты сбора освобождаются дети в возрасте до 6 лет, а также владельцы визы с целью обучения. Административный сбор оплачивается в форме гербовой марки, которую можно приобрести в некоторых отделениях Чешской почты.

Неуплата административного сбора или предоставление неполного пакета документов ведёт к отказу в приёме заявления. Отклонённое заявление не рассматривается и возвращается заявителю.

Переход на разрешение на долгосрочное пребывание

Находясь в Чехии на основании долгосрочной визы, вы имеете право подать в законом установленный срок заявление о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание (пребывание свыше 1 года). Если данный день приходится на субботу, воскресенье или государственный праздник, то последним днём для подачи

заявления является следующий рабочий день. В последний день указанного срока заявление уже должно находиться в Департаменте по делам убежища и миграционной политики. Важным условием является сохранение цели пребывания и предоставление всех необходимых документов при подаче заявления.

За подачу заявления о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание взимается административный сбор.

Заявление о продлении срока действия разрешения на долгосрочное пребывание

Находясь в Чехии на основании разрешения на долгосрочное пребывание, вы имеете право подать в законом установленный срок заявление о продлении срока действия данного разрешения. Если данный день приходится на субботу, воскресенье или государственный праздник, то последним днём для подачи заявления является следующий рабочий день. И в этом случае необходимо предоставить все установленные законом документы.

Несоблюдение установленного срока подачи заявления (без веской причины), как правило, делает ваше дальнейшее пребывание в Чехии невозможным!

За подачу заявления о продлении разрешения на долгосрочное пребывание взимается административный сбор.

Разрешение на постоянное пребывание

Заявление о выдаче разрешения на постоянное пребывание можно подать в отделении Министерства внутренних дел спустя 5 лет непрерывного пребывания в Чехии. Закон о пребывании иностранных граждан определяет, какое время пребывания включено в эти 5 лет, а какое нет (время обучения засчитывается только наполовину). Для получения постоянного разрешения на пребывание необходимо, кроме прочего, продемонстрировать знание чешского языка, сдав экзамен на уровне A2 согласно Общеевропейским компетенциям владения иностранным языком (данная обязанность не касается иностранцев младше 15 лет или старше 60 лет, а также лиц с ограниченными возможностями или с задержкой умственного развития). Экзамен состоит из письменной и устной частей. При успешной сдаче экзамена вы получите свидетельство.

За подачу заявления о выдаче разрешения на постоянное пребывание взимается административный сбор.

БИОМЕТРИЯ

Биометрические данные — это изображение лица и отпечатки пальцев. Биометрические данные считываются при помощи специальных технических устройств в отделениях Министерства внутренних дел. Здесь же выдаются биометрические карты с носителем биометрических данных. По этой причине недостаточно иметь при себе копию биометрической карты — необходимо всегда предъявлять её оригинал.

Сбор биометрических данных касается граждан третьих стран, пребывающих в Чехии на основании разрешения на долгосрочное или постоянное пребывание. На граждан третьих стран, находящихся в Чехии на основании долгосрочной визы, данное требование не распространяется.

Приведённые правила установлены законодательством Европейского Союза.

В случае одобрения вашего заявления о выдаче разрешения на пребывание нужно явиться в Департамент по делам убежища и миграционной политики на территории ЧР и сдать биометрические данные и образец подписи, предназначенный для цифровой обработки.

В течение 60 дней с момента сдачи биометрических данных необходимо явиться в то же отделение Министерства внутренних дел и забрать биометрическую карту. При её получении проводится контрольный сбор биометрических данных с целью проверки надлежащей работы карты.

Внимание! В случае если вы не заберёте готовую биометрическую карту в течение 60 дней с момента первой сдачи биометрических данных, все ваши данные автоматически стираются, а разрешение на пребывание аннулируется!

О любых изменениях данных (например, фамилии или семейного положения — заключение брака) вы обязаны сообщить в Министерство внутренних дел в течение 3 рабочих дней со дня их возникновения.

В случае изменения места пребывания (проживания) на срок более 30 дней необходимо уведомить об изменении в течение 30 дней (если вы находитесь на территории Чехии на основании долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание). В случае разрешения на постоянное пребывание

вы обязаны сообщить об изменении места проживания в течение 30 дней, если предполагаемый срок пребывания на новом месте превышает 180 дней.

Для подачи уведомления об изменении данных используйте следующий бланк: **Бланк уведомления об изменении данных**. Подать уведомление можно лично в отделении Департамента по делам убежища и миграционной политики или по почте. По обычной электронной почте уведомления не принимаются, подача электронного уведомления об изменениях возможна только в особых случаях (например, если у вас есть официальный ящик в электронной системе документооборота и т. п.).

Необходимо тщательно беречь свою биометрическую карту и не допускать её повреждения. За выдачу новой карты взимается высокий административный сбор. Помимо этого, если карта становится недействительной, её нужно вернуть в отделение Министерства внутренних дел.

ШЕНГЕНСКОЕ ПРОСТРАНСТВО

Чешская Республика является частью Шенгенского пространства с 2007 г.

Шенгенское пространство объединяет территории государств, на совместных границах которых не осуществляется пограничный контроль. Отмена пограничного контроля компенсируется за счёт тесного сотрудничества и единых правил охраны

и защиты внешних границ, координации действий правоохранительных органов, защиты личных данных, выдачи краткосрочных шенгенских виз и обмена данных в рамках Шенгенской информационной системы (SIS). В рамках Шенгенского пространства происходит межгосударственный обмен информацией. При нарушении закона в одной стране вам могут запретить въезд во все остальные государства Шенгенского пространства.

Государства-члены Шенгенского пространства

Австрия, Бельгия, Венгрия, Германия, Греция, Дания, Исландия, Испания, Италия, Латвия, Литва, Лихтенштейн, Люксембург, Мальта, Нидерланды, Норвегия, Польша, Португалия, Словения, Словакия, Финляндия, Франция, Чехия, Швейцария, Швеция, Эстония, а с 2023 года и Хорватия. Не перечисленные выше государства-члены Европейского Союза (Болгария, Ирландия, Кипр и Румыния) в Шенгенское пространство не входят.

Право передвижения внутри Шенгенского пространства

При наличии действующего загранпаспорта владелец действующей долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание или постоянное пребывание может находиться в других государствах Шенгенского пространства не более 90 дней в течение 180-дневного периода. Данный срок начинает исчисляться со дня первого пересечения границы другого государства Шенгенского пространства. По истечении 90 дней в течение 180-дневного периода необходимо выехать из этого государства и вернуться в Чехию (или просто покинуть Шенгенское пространство). Таким образом, в отношении пребывания в других государствах Шенгенского пространства применяется правило в общей сложности максимум 90 дней в течение последних 180 календарных дней.

Рассчитать допустимый срок пребывания за границей можно с помощью калькулятора:
https://ec.europa.eu/assets/home/visa-calculator/calculator.htm?lang=en

(инструкция для использования калькулятора: **www.ec.europa.eu/dgs/home-affairs/what-we-do/policies/borders-and-visas/border-crossing/docs/short_stay_schengen_calculator_user_manual_en.pdf**).

Для проверки срока пребывания необходимо выбрать функцию Planning.

Что касается государств-членов ЕС, не входящих в Шенгенское пространство, рекомендуем ознакомиться с правилами въезда на их территорию

в соответствующих дипломатических представительствах. Возможно, вам понадобится въездная виза (даже для транзитных зон в аэропортах).

Список дипломатических представительств можно найти, например, на сайте Министерства иностранных дел Чешской Республики **www.mzv.cz**.

Шенгенская информационная система

Шенгенская информационная система предназначена для обмена информацией, в первую очередь, о лицах, подозреваемых в совершении уголовного преступления, лицах, не имеющих права въехать на территорию или находиться на территории государств Шенгенского пространства, лицах, пропавших без вести, а также о похищенных или утерянных документах.

Нарушение закона в одном государстве и внесение данных нарушителя в систему SIS может повлечь за собой запрет на въезд в остальные государства Шенгенского пространства.

Трудовая деятельность в государствах Шенгенского пространства

Осуществление трудовой деятельности на основании разрешительного документа, выданного в Чешской Республике, допускается только на территории Чехии. Условия легального осуществления трудовой деятельности в других государствах Шенгенского пространства необходимо всегда уточнять в данном государстве. Помните, что осуществление трудовой деятельности за рубежом без соответствующего разрешения может считаться нелегальным!

КОРОТКИЙ ВИЗИТ

Если вы желаете пригласить в гости граждан третьих стран, они должны подать **заявление о выдаче краткосрочной шенгенской визы** сроком до 90 дней в дипломатическом представительстве Чешской Республики. Заявление рассматривается дипломатическим представительством. Заявление о возможном продлении срока пребывания на основании краткосрочной визы рассматривает уже полиция (**Полиция по делам иностранцев**).

Одной из возможностей является оформление приглашения для ваших гостей. Приглашение представляет собой бланк установленного образца, заверенный в Полиции по делам иностранцев. При подаче заявления о выдаче краткосрочной визы в дипломатическом представительстве Чешской Республики ваш гость подтвердит цель своего пребывания в Чехии, предоставив заверенное приглашение.

С условиями выдачи визы можно ознакомиться на сайте Министерства иностранных дел **www.mzv.cz** в разделе Vstup a pobyt («Въезд и пребывание»).

ЧЛЕНЫ СЕМЬИ

Условия пребывания членов семьи в Чехии

Если члены вашей семьи хотят находиться вместе с вами в Чешской Республике более 90 дней, они могут подать заявление о выдаче долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание. Перечень необходимых документов, срок рассмотрения заявления и права и обязанности в Чехии зависят от вида предполагаемого разрешения на пребывание.

Долгосрочная виза выдаётся на срок до 1 года, после этого можно подать заявление о выдаче долгосрочного разрешения на пребывание. Срок разрешения на пребывание для членов вашей семьи зависит от вида вашего пребывания (т. е. от того, есть ли у вас самих разрешение на долгосрочное или постоянное пребывание) и составляет максимум 2 года.

Иностранец, находящийся в стране на основании разрешения на долгосрочное пребывание с целью совместного проживания семьи, имеет свободный доступ на рынок труда, и ему не нужно оформлять разрешение на трудоустройство, трудовую или синюю карту. Более подробную информацию о выдаче разрешений на трудоустройство вы можете получить в Службе занятости ЧР, а за информацией о трудовых и синих картах обращайтесь в Министерство внутренних дел Чехии.

Для пребывания в Чешской Республике на срок более 90 дней члены вашей семьи могут подать заявление в дипломатическом представительстве Чешской Республики о выдаче следующего разрешения на пребывание:

Долгосрочная виза с «семейной» целью

О результатах рассмотрения заявления членам вашей семьи сообщит дипломатическое представительство Чешской Республики, которое вклеивает визу в загранпаспорт.

В течение 3 дней с момента прибытия в Чехию члены вашей семьи (владельцы долгосрочной визы) обязаны пройти процедуру обязательной регистрации в Полиции по делам иностранцев.

Разрешение на долгосрочное пребывание с целью совместного проживания семьи на территории Чехии

Заявление о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание подают члены вашей семьи (супруга, несовершеннолетний ребёнок, совершеннолетний ребёнок на иждивении, одинокий родственник старше 65 лет, не способный позаботиться о себе по состоянию здоровья), если они намерены проживать с вами в Чехии длительное время.

Разрешение на долгосрочное пребывание с целью совместного проживания семьи на территории Чехии члену вашей семьи выдадут в том случае, если вы являетесь владельцем разрешения на долгосрочное или постоянное пребывание и находитесь в Чехии не менее 15 месяцев. Для воссоединения супружеской пары каждый из супругов должен достигнуть возраста 20 лет. Исключение представляют члены семей иностранцев, проживающих в Чехии на основании трудовой карты. Если вы являетесь владельцем трудовой карты и находитесь в Чехии не менее 6 месяцев, членам вашей семьи могут выдать разрешение на долгосрочное пребывание с целью совместного проживания семьи.

Члены семьи, являющиеся гражданами стран с безвизовым режимом, после принятия положительного решения по заявлению о выдаче разрешения на долгосрочное пребывание могут приехать в Чехию. По прибытии они обязаны явиться в отделение Министерства внутренних дел для прохождения процедуры обязательной регистрации для сдачи биометрических данных с целью изготовления биометрической карты, подтверждающей наличие разрешения на долгосрочное пребывание. Готовую биометрическую карту необходимо забрать в том же отделении.

Если на членов вашей семьи не распространяется безвизовый режим, в дипломатическом представительстве Чешской Республики им выдадут долгосрочную визу с целью получения разрешения на пребывание (тип D/VR). По прибытии в Чехию они также обязаны в течение 3 дней явиться в отделение Министерства внутренних дел для прохождения всех предписанных процедур. Несоблюдение данного срока может привести к прекращению делопроизводства по заявлению (отказу в выдаче разрешения).

Перед принятием решения о заявлении для своей семьи подумайте, будет ли она в достаточной степени финансово обеспечена для пребывания в Чехии. Когда

члены вашей семьи будут подавать заявление о выдаче разрешения на пребывание, вам необходимо будет продемонстрировать требуемый уровень доходов, установленный законом.

Сроки рассмотрения заявления о выдаче долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание установлены в законе о пребывании иностранных граждан. Подробную информацию можно также найти на сайте Министерства внутренних дел Чешской Республики (**www.mvcr.cz/cizinci**).

РЕЗЮМЕ

После прибытия в Чехию вы обязаны в течение 3 дней пройти процедуру обязательной регистрации в соответствующем отделении Полиции по делам иностранцев или отделении Министерства внутренних дел (если вы прибыли в Чехию на основании визы с целью получения разрешения на долгосрочное или постоянное пребывание — D/VR). Данная обязанность не распространяется на лиц, за которых процедуру обязательной регистрации осуществляет субъект, предоставивший вам жильё (гостиница, студенческое общежитие). Данная обязанность также не распространяется на лиц младше 15 лет. ВНИМАНИЕ! Если вы прибыли в Чехию на основании визы с целью получения разрешения на долгосрочное или постоянное пребывание (D/VR), вы обязаны явиться в отделение Министерства внутренних дел в течение 3 рабочих дней с момента въезда в страну, иначе делопроизводство по вашему заявлению будет прекращено.

Цель пребывания, на основании которой вам была выдана долгосрочная виза или разрешение на долгосрочное пребывание, должна сохраняться в течение всего времени пребывания.

Находясь в Чехии, вы обязаны в течение 3 рабочих дней сообщать об изменении фамилии, семейного положения, паспортных данных и любых сведений, указанных в разрешении на пребывание.

Вы также обязаны сообщать об изменении места пребывания (адреса) в течение 30 дней.

Для подтверждения любых изменений необходимо предоставить соответствующие документы. За несоблюдение сроков уведомления об изменениях вас могут оштрафовать.

Вы должны неукоснительно соблюдать установленные законом сроки. Что касается государственных учреждений, в Чехии необходимо строго соблюдать все установленные ими сроки!

Вы обязаны сдать биометрические данные для получения биометрической карты, подтверждающей наличие разрешения на пребывание.

В случае проверки документов Полицией по делам иностранцев вы обязаны по требованию предъявить действующий загранпаспорт, разрешение на пребывание, а также полис медицинского страхования (а также квитанцию об оплате страхового взноса в случае коммерческого страхования).

ИНФОРМАЦИЯ И ПОМОЩЬ

Выдача краткосрочных виз:
Министерство иностранных дел Чешской Республики: дипломатические представительства Чешской Республики
www.mzv.cz

Оформление документов, разрешающих пребывание в Чехии, продление срока их действия, обязательное уведомление об изменении данных, реквизиты заявлений и прилагаемый пакет документов: Департамент по делам убежища и миграционной политики Министерства внутренних дел (OAMP MVČR), отдел по вопросам пребывания иностранцев **www.mvcr.cz/cizinci** — здесь представлены контактные данные региональных отделений Министерства внутренних дел.

Свои вопросы можно задать здесь:
Справочная Министерства внутренних дел: тел.: **(+420) 974 820 680**

Контроль соблюдения правил пребывания, заверка бланков приглашения, обязательная регистрация иностранцев, прибывших в Чехию:

Полиция по делам иностранцев
www.policie.cz/clanek/informace-pro-pobyt-cizincu.aspx

Бесплатная информация и консультации:
Интеграционные центры — www.integracnicentra.cz
Неправительственные некоммерческие организации (НКО) — www.cizinci.cz — перечень контактных данных

Список контактов приведён в конце брошюры.

СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ, ОБУЧЕНИЕ, ПРИЗНАНИЕ ИНОСТРАННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Фасад здания основной школы в Праге

ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ

Система образования, обучение, перечень учебных заведений, признание иностранного образования, информация и законодательство:
Министерство образования, молодёжи и физической культуры

Контроль за соблюдением законодательных норм в сфере образования, инспекторская деятельность
Чешская школьная инспекция
Областные органы (департаменты образования областных администраций)
Муниципальные органы (отделы образования администраций населённых пунктов / городских администраций)

СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ В ЧЕХИИ

Системой образования управляет Министерство образования, молодёжи и физической культуры на основании закона об образовании и закона о высших учебных заведениях, определяющих процесс постепенного получения квалификации на отдельных уровнях системы образования.

Уровни образования в Чехии: основное, среднее общее или специальное, среднее с выдачей свидетельства о присвоении профессии, среднее с выдачей аттестата о среднем образовании, профессиональное образование высшего уровня, высшее образование

Типы учебных заведений в Чешской Республике:

- детский сад;
- основная школа;
- среднее учебное заведение: гимназия, среднее специальное учебное заведение (ссуз), среднее специальное училище;
- училище искусств;
- учреждение профессионального образования высшего уровня;
- музыкальная и художественная школа (даёт музыкальное и художественное образование, находится под управлением Министерства образования, молодёжи и физической культуры, но не входит в систему образования);
- языковая школа с правом государственного экзамена по иностранным языкам;
- высшее учебное заведение (вуз).

Учебные заведения в Чехии в зависимости от учредителя подразделяются на ведомственные, публичные, частные и церковные. Во всех учебных заведениях, кроме ведомственных и публичных, обучение, как правило, платное.

Учебный год в детских садах, основных школах и средних учебных заведениях продолжается с сентября по июнь включительно. Летние каникулы длятся два месяца: июль и август. Учебный год в вузах определяет ректор данного вуза, и он длится, как правило, с 1 октября по 30 сентября.

ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Детский сад (*školka*) обеспечивает дошкольное образование для детей в возрасте, как правило, с 3 до 6 лет. Дошкольное образование необязательно — за исключением последнего года перед поступлением ребенка в первый класс. Таким образом, посещение детского сада обязательно для детей, которым до конца августа данного календарного года исполнилось 5 лет.

Детские сады учреждаются государством, администрацией области, населённого пункта или частным лицом. Таким образом, посещение может быть как бесплатным, так и на платной основе. Все детские сады, как правило, взимают плату за питание (плата за питание ребёнка при пребывании в детском саду).

В детский сад ребёнка необходимо записать. Узнайте заранее, как записать ребёнка в детский сад, так как в последние годы свободных мест не хватает. Как правило, запись в детские сады проходит весной. Точные даты и место проведения записи определяет директор детского сада. Данная информация, как правило, заблаговременно публикуется на сайте детского сада, а также на сайте его учредителя (например, администрации района или населённого пункта).

ОСНОВНОЕ ОБЩЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ — ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ПОСЕЩЕНИЕ ШКОЛЫ

Обязательное образование длится 10 лет (последний год в детском саду и 9 классов основной школы). Ребёнок начинает посещать первый класс основной школы в возрасте 6 лет, если родители не решили воспользоваться правом отсрочки на год (по причине недостаточной физической или психологической зрелости). Обязательное посещение школы касается всех граждан Чехии и иностранцев, которым разрешено пребывание в стране на срок свыше 90 дней, даже в том случае, если они не владеют чешским языком.

Родители обязаны обеспечить посещение школы детьми в возрасте с 6 до 15 лет (максимум до 17 лет) для получения обязательного основного общего образования. В противном случае родители (или законные представители) ребёнка нарушат закон и могут быть привлечены к ответственности.

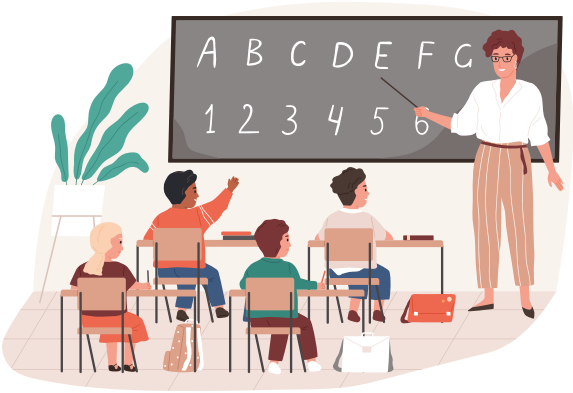
Все иностранцы, находящиеся в Чехии, имеют право на получение основного общего образования. При подаче заявления о приёме в основную школу вы не обязаны документально подтверждать легальность своего пребывания в Чехии.

По закону каждый имеет право на получение бесплатного образования в публичных основных школах и средних учебных заведениях. В частных учебных заведениях за обучение взимается плата.

Школы довольно часто предлагают учащимся обеды в школьной столовой, занятия в группах продлённого дня и различные кружки, как правило, за дополнительную плату.

В основную школу необходимо записаться в установленные школой сроки (как правило, с 1 по 30 апреля). Рекомендуется заранее ознакомиться с подробными условиями записи в той или иной школе сразу после прибытия в Чехию. О точных сроках записи школы информируют заранее на своих информационных стендах и сайтах.

Некоторые школы предлагают детям иностранцев подготовительные курсы чешского языка. Курсы чешского языка также проводятся в некоторых неправительственных некоммерческих организациях, интеграционных центрах и языковых школах. Специализирующиеся на вопросах образования НКО помогут вам организовать общение с учителями и решить другие вопросы, возникающие в процессе обучения вашего ребёнка.



Документом о достижении основного общего образования в Чехии является, как правило, свидетельство об успешном окончании девятого класса основного общего образования (информацию об исключениях вам предоставят некоторые НКО или интеграционные центры).

СРЕДНЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

После получения обязательного образования в основной школе можно продолжить обучение в одном из средних учебных заведений (гимназии, среднем специальном учебном заведении, среднем специальном училище) или в училище искусств. Среднее образование не является обязательным.

Средние учебные заведения готовят учащихся к дальнейшему обучению или к началу осуществления трудовой деятельности. В зависимости от типа учебного заведения и выбранной специальности выпускник получает среднее общее образование (1—2 года очной формы обучения), среднее образование с выдачей свидетельства о присвоении профессии (2—3 года очной формы обучения) или среднее образование с выдачей аттестата, предусматривающее проведение единого госэкзамена (4 года очной формы обучения).

Успешная сдача единого госэкзамена (*maturita*) является необходимым условием для поступления в учреждение профессионального образования высшего уровня или вуз. Сегодня существует единый госэкзамен для всех. Более подробную информацию см. на сайте **www.novamaturita.cz**.

Среднее образование завершается выдачей окончательного свидетельства (среднее общее образование), свидетельства о присвоении профессии (среднее образование с выдачей свидетельства о присвоении профессии) или аттестата о среднем образовании (среднее образование с выдачей аттестата о среднем образовании).

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ВЫСШЕГО УРОВНЯ

Данный тип образования углубляет полученное среднее общее и профессиональное образование, а также практическую подготовку по профильной специальности. Обучение в очной форме длится 3 года (включая специализированную практику), по медицинским специальностям — 3,5 года.

В публичных профессиональных учебных заведениях высшего уровня взимается плата за обучение в размере до 5 000 крон в год. Плата за обучение в частных учебных заведениях взимается на договорной основе.

Профессиональное образование высшего уровня заканчивается получением диплома о высшем образовании. Выпускники получают аттестат и диплом, и за ними признаётся право использовать степень «младший специалист», которая сокращённо пишется за именем и фамилией (DiS.).

ВЫСШИЕ УЧЕБНЫЕ ЗАВЕДЕНИЯ

Вузы бывают публичные, частные и ведомственные (к последним относится Военный университет и Полицейская академия). Для поступления абитуриент должен сдать вступительные экзамены и документально подтвердить наличие среднего общего или специального образования, предусматривающего сдачу единого госэкзамена.

Иностранцы могут учиться в вузах на тех же условиях, что и граждане Чехии, в том случае, если обучение проходит на чешском языке. Обучение в публичных и ведомственных вузах бесплатное.

Для обучения в большинстве вузов необходимо знать чешский язык на уровне B1. Это довольно высокий уровень. Некоторые вузы проводят собственные экзамены на знание чешского языка.

Иностранцы, желающие обучаться в публичном вузе не на чешском языке, оплачивают своё обучение самостоятельно.

В Чехии обучение в вузе делится на бакалавриат (3 года) и магистратуру (как правило, 2 года после окончания бакалавриата, в некоторых случаях 5 лет и более).

Выпускникам вузов присваивается академическая степень «бакалавр», которая в сокращённой форме пишется перед именем и фамилией (Bc.), или «магистр»,

которая в сокращённой форме пишется перед именем и фамилией (Mgr.). Существуют и другие академические степени, например, «инженер», который в сокращённой форме пишется перед именем и фамилией (Ing.).

ОБУЧЕНИЕ КАК ЗАЯВЛЕННАЯ ЦЕЛЬ ПРЕБЫВАНИЯ

С 31 июля 2019 г. значение понятия «обучение» согласно закону о пребывании иностранных граждан сузилось. Обучением является обучение по аккредитованным учебным программам в вузах. Обучением также является среднее образование и профессиональное образование высшего уровня в среднем учебном заведении, училище искусств или учреждении профессионального образования высшего уровня, проходящее в рамках программ по обмену студентами (если среднее образование не осуществляется в рамках программ по обмену студентами, то это не обучение в соответствии с законом о пребывании иностранных граждан). Под обучением также подразумевается пребывание на основании стипендии, стажировка и Европейская волонтёрская служба.

Иностранцы, находящиеся в Чехии на основании долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание с целью обучения, обязаны сохранять статус обучающегося в течение всего срока пребывания в стране, т. е. должна быть соблюдена заявленная цель пребывания в Чехии. Статус обучающегося нужно подтверждать документально посредством справки об обучении, выданной на весь период пребывания в Чехии. Справку об обучении иностранец должен иметь и на время летних каникул или вплоть до успешного окончания учёбы (семестровые или выпускные госэкзамены и др.).

Параллельно с учебой иностранцы могут осуществлять трудовую или предпринимательскую деятельность при условии соблюдения основной цели пребывания, т. е. обучения. Более подробную информацию о трудоустройстве обучающихся см. в разделе «Трудоустройство».

Получая образование в Чехии, иностранец может временно покинуть территорию страны на период летних каникул. Если в это время проходит рассмотрение поданного иностранцем заявления, касающегося его пребывания в стране, необходимо своевременно уведомить о временном отсутствии

соответствующее отделение Министерства внутренних дел, а также обеспечить получение корреспонденции.

Для перехода в другое учебное заведение необходимо надлежащим образом формально завершить обучение в предыдущем учебном заведении. Обучение в новом учебном заведении должно начинаться сразу, без перерыва. Предыдущее учебное заведение сообщает в Министерство внутренних дел об окончании учёбы, а иностранец обязан уведомить министерство об изменении и начале обучения в новом учебном заведении. Об изменениях необходимо уведомить отделение Министерства внутренних дел в течение 3 дней.

В случае исключения из учебного заведения данное учебное заведение обязано проинформировать об этом Министерство внутренних дел, что может привести к аннулированию действия визы или разрешения на долгосрочное пребывание.

ПРИЗНАНИЕ ИНОСТРАННОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Для осуществления определённой трудовой деятельности иностранец обязан документально подтвердить соответствие установленным квалификационным требованиям. Признание иностранных дипломов и аттестатов также важно для иностранцев, которые хотят продолжить своё обучение в Чехии. Чтобы диплом или аттестат были признаны действующими и эквивалентными (чешским), необходимо пройти процедуру их признания и получить соответствующий подтверждающий документ.

Нострификация — это признание эквивалентности полученного уровня иностранного (основного, среднего, профессионального или высшего) образования чешским стандартам.

Аттестаты и дипломы, выданные **основными, средними и профессиональными учебными заведениями высшего уровня, проходят процедуру нострификации в департаментах образования соответствующих областных администраций**. Для прохождения нострификации необходимо предоставить оригинал или заверенную копию иностранного аттестата или диплома, а также академическую справку с указанием прослушанных дисциплин и количества часов обучения. В отдельных случаях необходимо предоставить документальное подтверждение того, что

учебное заведение признано государством, если это не следует из аттестата. Заявление подаётся в соответствующей областной администрации. Все документы должны быть легализованы и содержать заверенный перевод на чешский язык, если международными договорами о правовой помощи и Гаагской конвенцией не предусмотрено иное. Образование будет нострифицировано, только если оно по своему объёму и содержанию эквивалентно обучению в чешском учебном заведении. Если иностранное образование по своему содержанию и объёму совершенно не соответствует чешским нормам, в нострификации будет отказано. Если полученное иностранное образование не соответствует чешским стандартам лишь частично, или же заявитель не может предоставить какой-либо из требуемых документов, ему придётся сдать нострификационный экзамен. После успешной сдачи экзамена иностранцу выдаётся специальная справка, которая подаётся в областную администрацию, где ему будет выдан документ о признании иностранного образования.

За рассмотрение заявления о признании основного общего, среднего или профессионального образования высшего уровня взимается плата. Данный сбор уплачивается областной администрации.

Для **признания иностранного диплома о высшем образовании** необходимо **обращаться непосредственно в публичный вуз**, располагающий схожей аккредитованной учебной программой, или в Министерство образования, молодёжи и физической культуры, если высшее образование получено в государстве, с которым Чехия заключила международный договор о взаимном признании документов об образовании.

За заявление о признании высшего образования взимается плата. Данный сбор уплачивается вузу, к которому вы обращаетесь с заявлением о признании образования.

В процессе легализации (заверки документов) можно также столкнуться с такими понятиями, как **апостиль и консульская легализация**. Апостиль и консульская легализация служат для подтверждения факта выдачи или заверки документа уполномоченным правоохранительным или административным органом соответствующего государства или подписания данного документа в присутствии представителей вышеупомянутых органов. Таким образом, заверяется только подлинность официальной печати и подписи на документе, а не его содержание. Легализация документов подтверждает их действительность с целью исключения подделок.

Более подробную информацию о легализации см. на сайте **Министерства иностранных дел**.

Информацию о признании иностранного образования см. на сайте **Министерства образования, молодёжи и физической культуры**.

ТРАВЛЯ (БУЛЛИНГ) В ШКОЛЕ

Травля сегодня принадлежит к важнейшим отрицательным явлениям в школах, хотя с ней можно столкнуться не только там и не только в возрастной группе школьников. Риск травли присутствует во всех институционализированных системах и больших коллективах.

Травля — любое повторяющееся поведение в целях угрозы или запугивания другого лица или группы лиц, или причинение эмоциональной или физической боли. Травля включает как физические нападки в виде избиения, повреждения предметов другого лица, так и словесные нападки в виде шантажа, ругательств, клеветы, устрашения или оскорбления. Большинство случаев травли среди детей происходит в школе, по дороге в школу и домой или вблизи места жительства. Опасность травли заключается в том, что это серьезное, затяжное явление, последствия которого могут отразиться на психическом и физическом здоровье ребёнка.

Виды травли и методы её проявления разнообразны. Как правило, агрессор пользуется физическим, численным или властным преимуществом над жертвой. Последствия травли сказываются на всех ее участниках, но в первую очередь, конечно, на самой жертве.

Если у вас возникло подозрение, что ваш ребёнок стал жертвой травли, начните решать эту проблему незамедлительно. Узнайте у своего ребёнка как можно больше информации о том, что произошло. Свяжитесь с директором школы или классным руководителем и настаивайте на личной встрече. С общением со школой вам могут помочь интеграционные центры или НКО. Перечень их контактных данных приведён в конце брошюры.

ЭКЗАМЕН ПО ЧЕШСКОМУ ЯЗЫКУ ДЛЯ ИНОСТРАНЦЕВ И КУРСЫ ЧЕШСКОГО ЯЗЫКА

Для получения разрешения на постоянное пребывание в Чешской Республике необходимо сдать экзамен по чешскому языку (на уровне A2), а для получения гражданства — на уровне B1. Языковые курсы проводятся в НКО, интеграционных центрах и языковых школах. Существуют специальные пособия для подготовки к экзаменам; также можно сдать пробный экзамен.
Более подробную информацию см. на сайте **www.cestina-pro-cizince.cz**.

В Чехии предлагается большое количество разнообразных курсов чешского языка, которые помогут вам лучше освоиться в новой стране. Языковые школы и центры языковой подготовки при некоторых вузах предлагают платные курсы. Также можно обратиться в любую НКО или интеграционный центр, где вам порекомендуют курсы чешского языка. Посещение таких курсов, как правило, бесплатное или за символическую плату.

ИНФОРМАЦИЯ И ПОМОЩЬ

Система образования, обучение, перечень учебных заведений, признание иностранного образования, информация и законодательство:
Министерство образования, молодёжи и физической культуры
www.msmt.cz

Признание иностранного образования:
- Департаменты образования областных администраций
- Публичные вузы

Министерство образования, молодёжи и физической культуры
Департамент высших учебных заведений или Департамент образования
Karmelitská 7,
118 12 Praha 1
www.msmt.cz/mezinarodni-vztahy/uznavani-vzdelani

Неправительственные некоммерческие организации и интеграционные центры

НКО META
Курсы чешского языка, консультации по вопросам обучения, помощь в общении с учителями, помощь при записи детей в школу, консультации по вопросам признания иностранного образования и т. д.
www.meta-ops.cz

Чешский язык для иностранцев
www.cestina-pro-cizince.cz

ТРУДОУСТРОЙСТВО

Двигающийся памятник Францу Кафке в Праге (автор – Давид Черны)

ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ

Трудоустройство в Чехии, информация, кадровые агентства, вакансии (в т. ч. для иностранцев):
Министерство труда и социальных вопросов

Выдача трудовых карт
Департамент по делам убежища и миграционной политики (OAMP MVČR), отдел по вопросам пребывания иностранцев

Выдача разрешений на трудоустройство и официальных заключений
Служба занятости ЧР

Ходатайства о проверке работодателя на предмет соблюдения техники безопасности и условий труда
Трудовая инспекция

ДОСТУП НА РЫНОК ТРУДА

Для успешного трудоустройства в Чехии необходимо находиться в стране легально и знать, имеете ли вы свободный доступ на рынок труда или вам необходимо иметь документ, разрешающий вам трудовую деятельность.

Свободный доступ на рынок труда зависит как от типа документа, разрешающего вам пребывание в стране, так и от рода трудовой деятельности и прочих условий.

Право свободного доступа на рынок труда имеют, например:

- граждане ЕС и члены их семей;
- иностранцы, владеющие разрешением на постоянное пребывание;
- лица, которым была предоставлена международная защита (убежище или дополнительная защита);
- иностранцы с действующим разрешением на долгосрочное пребывание с целью совместного проживания семьи иностранца, который получил действующее разрешение на долгосрочное или постоянное пребывание в Чехии или которому было предоставлено убежище;
- иностранцы, проходящие обучение для дальнейшего осуществления трудовой деятельности (например, обучающиеся очной формы обучения в среднем учебном заведении, училище искусств, учреждении профессионального образования высшего уровня и языковой школе с правом государственного экзамена по иностранным языкам и очные студенты вузов);
- иностранцы, получившие среднее образование, профессиональное образование высшего уровня или профессиональное образование высшего уровня в училище искусств на основании закона об образовании или высшее образование на основании закона о высших учебных заведениях.

Данные группы иностранцев могут осуществлять трудовую деятельность без разрешения на трудоустройство, трудовой или синей карты. Работодатель обязан сообщить о трудоустройстве таких иностранцев в соответствующий областной центр занятости населения не позднее даты их выхода на работу.

Информацию о том, есть ли у вас свободный доступ на рынок труда, вы найдёте на своей биометрической карте. Если на ней указано: Volný vstup na trh práce – ANO (Свободный доступ на рынок труда — ДА), вам не нужно оформлять дополнительного разрешения. Если речь идёт о трудовой карте, то эти сведения на ней не указываются, поскольку цель вашего пребывания — трудоустройство.

Если работодатель собирается трудоустроить иностранца, не имеющего свободный доступ на рынок труда (то есть на биометрической карте в этой графе стоит NE (НЕТ)), то недостаточно просто подписать трудовой договор или соглашение о трудовой деятельности. Иностранец должен получить разрешение на трудоустройство, трудовую или синюю карту или разрешение другого типа.

ТРУДОВАЯ КАРТА И СИНЯЯ КАРТА

Трудовая карта представляет собой особый вид разрешения на долгосрочное пребывание с целью трудоустройства. Как правило, **данный документ предоставляет право на долгосрочное пребывание сроком до 2 лет в сочетании с правом на трудоустройство на определённом рабочем месте (то есть 2 в 1)**.

Предпосылки для выдачи трудовой карты:

- работодатель разместил вакансию и согласен трудоустроить иностранца — владельца трудовой карты;
- вакантное место не было занято гражданином Чехии, другого государства-члена Европейского Союза или иностранцем, имеющим свободный доступ на рынок труда;
- иностранец документально подтвердил наличие требуемой квалификации, т. е. соответствует квалификационным требованиям для выполнения данной работы;
- ежемесячная начисляемая заработная плата составляет не менее минимального месячного размера оплаты труда;
- количество рабочих часов в неделю, указанное в трудовом договоре или соглашении о трудовой деятельности, составляет не менее 15 часов.

Синяя карта — это документ, разрешающий пребывание в Чехии, **предназначенный для иностранцев, которые планируют трудоустроиться на должность, требующую высокой квалификации**. Иностранец должен предъявить трудовой договор сроком на 1 год и больше и с ежемесячной начисляемой заработной платой или годовой заработной платой в размере не менее 1,5 средних начисляемых заработных плат по Чехии.

Если владелец трудовой карты собирается сменить работодателя, должность или устроиться на дополнительное место работы, он обязан сообщить об этом в Министерство внутренних дел Чешской Республики (Департамент по делам убежища и миграционной политики) как минимум за 30 дней до наступления такого обстоятельства, заполнив соответствующий бланк. Уведомление об исполнении или неисполнении условий для смены работодателя министерство направляет иностранцу и будущему работодателю. До получения уведомления об исполнении условий из Министерства внутренних дел иностранец не вправе осуществлять трудовую деятельность на новом месте работы или новой должности.

Смена работодателя, должности или дополнительное трудоустройство на другом месте работы невозможны, если вы пребываете в Чехии на основании своей первой трудовой карты и с момента физического получения карты в Департаменте по делам убежища и миграционной политики ещё не истекло 6 месяцев.

Шестимесячное ограничение не действует, если трудовые отношения были прекращены по установленным причинам (работодатель не выплачивает работнику заработную плату, работодатель прекращает свою деятельность или переносит её в другое место, работодатель больше не нуждается в услугах работника по причине реорганизации, состояние здоровья работника не позволяет ему продолжить трудовую деятельность и т. п.). Документально доказать прекращение трудовых отношений по таким причинам обязан сам иностранец в момент сообщения об изменениях.

Если трудовая карта выдана на работодателя, которым является агентство, числящееся в официальном перечне аккредитованных кадровых агентств на интернет-портале Министерства труда и социальных вопросов, то смена работодателя, должности или трудоустройство у другого работодателя невозможны, если будущим работодателем опять будет кадровое агентство.

Если иностранцу, осуществляющему трудовую деятельность на той же должности и у того же работодателя, нужно продлить срок действия трудовой карты, он обязан подать соответствующее заявление в Министерство внутренних дел не ранее 120 дней и не позднее последнего дня срока действия трудовой карты. Служба занятости ЧР впоследствии принимает решение о возможности дальнейшего трудоустройства иностранца с учётом ситуации на рынке труда.

РАЗРЕШЕНИЕ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО И ОСОБЫЕ ВИДЫ ТРУДОВЫХ КАРТ

Для иностранцев, которые имеют разрешение на долгосрочное пребывание с целью трудоустройства и:

a) свободный доступ на рынок труда,
b) или разрешение на трудоустройство,

трудовая карта выполняет лишь функцию разрешения на долгосрочное пребывание (недуальная трудовая карта).

Разрешение на трудоустройство выдаёт Служба занятости ЧР иностранцам, не имеющим свободного доступа на рынок труда. Выдача таких разрешений осуществляется в случаях, когда иностранец, например:

- направлен иностранным работодателем в Чехию для осуществления трудовой деятельности;
- является участником, членом или уставным органом хозяйственного общества, хозяйственного товарищества или кооператива и выполняет действия в соответствии с видом деятельности, осуществляемой данным юридическим лицом

(как правило, это касается владельцев разрешения на долгосрочное пребывание с целью осуществления предпринимательской деятельности);
- является стажёром на основании трудовых правоотношений и т. д.

В зависимости от ситуации на рынке труда разрешение на трудоустройство можно продлевать повторно, максимальный срок действия составляет 2 года. Заявление о продлении срока действия разрешения на трудоустройство подаётся в Службу занятости ЧР не ранее 3 месяцев и не позднее 30 дней до окончания срока действия текущего разрешения на трудоустройство. Для продления срока действия разрешения на трудоустройство иностранец должен осуществлять трудовую деятельность на той же должности, у того же работодателя и на том же месте осуществления трудовой деятельности.

При смене работодателя или должности владелец недуальной трудовой карты, выполняющей только функцию разрешения на долгосрочное пребывание, обязан уведомить об этом Министерство внутренних дел (Департамент по делам убежища и миграционной политики) в течение 3 рабочих дней.

ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЙСТВИЯ ТРУДОВОЙ КАРТЫ

При прекращении трудовых правоотношений владельцу трудовой карты, осуществляющему трудовую деятельность на основании трудового договора, предоставляется **60-дневный защитный период для поиска нового работодателя** вне зависимости от причины прекращения трудовых правоотношений.

Если в течение 60-дневного защитного периода ему не удастся найти новое место работы и сообщить о смене работодателя, то по истечении защитного периода трудовая карта автоматически становится недействительной. В этом случае ему, скорее всего, придётся за свой счёт вернуться на родину.

РАБОТОДАТЕЛЬ, ТРУДОУСТРАИВАЮЩИЙ ИНОСТРАНЦЕВ

Для трудоустройства иностранцев необходимо письменно заключить трудовой договор или одно из соглашений вне трудовых отношений (соглашение о трудовой деятельности — DPČ, соглашение о выполнении работы — DPP), и иностранец должен быть владельцем действующей трудовой или синей карты, карты работника, переведённого за рубеж в рамках одной корпорации, или владельцем действующей долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное или постоянное

пребывание, а также разрешения на трудоустройство, выданного Службой занятости ЧР, или должен иметь свободный доступ на рынок труда.

НЕЛЕГАЛЬНАЯ ТРУДОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Трудовая инспекция, Таможенная служба и Полиция по делам иностранцев проводят проверки соблюдения правил осуществления трудовой деятельности и легальности пребывания иностранцев в стране. За осуществление иностранцем нелегальной трудовой деятельности на работодателя и работника может быть наложен серьёзный штраф, а иностранцу грозит отказ в продлении срока действия документа, разрешающего пребывание в Чехии, аннулирование такого документа и депортация.

Если вы осуществляете трудовую деятельность в Чехии нелегально (т. е. без разрешающего документа, не в соответствии с разрешающим документом, без трудового договора или соглашений о трудовой деятельности или о выполнении работы), то вряд ли вы сможете добиться соблюдения своих законных прав. Частым явлением может быть выплата заработной платы работодателем в неполном размере или вообще невыплата. В такой ситуации вы оказываетесь практически беззащитным, и вам угрожает целый ряд рисков, связанных с осуществлением нелегальной трудовой деятельности, включая возможность выдворения из Чехии.

ВАКАНСИИ

Чешская Республика защищает свой рынок труда. Предпочтение на рынке труда отдаётся гражданам Чехии и государств-членов ЕС, а также членам их семей. Граждане третьих стран (т. е. стран, не входящих в ЕС) без свободного доступа на рынок труда могут быть трудоустроены только на вакансиях, указанных в специальном реестре Службы занятости ЧР.

Помощь в трудоустройстве иностранцам оказывают областные центры занятости населения. С актуальным перечнем вакансий для иностранцев можно ознакомиться на интернет-портале Министерства труда и социальных вопросов в разделе «Занятость иностранных работников»:

Синие карты: **www.mpsv.cz/web/cz/hledani-volnych-mist-1**

Трудовые карты: **www.mpsv.cz/web/cz/hledani-volnych-mist**

Помимо Службы занятости ЧР можно воспользоваться услугами частных кадровых агентств. Оплату посреднических услуг частных агентств, как правило, осуществляет работодатель, а не работник. Агентства нередко стараются обойти это правило, взимая с иностранца различные сборы (за перевод и заверку документов, предоставление консультационных услуг и т. д.), поэтому необходимо тщательно продумать, какие вопросы вы способны решить самостоятельно, а какие за вас будет оформлять посредник. **Официальный перечень аккредитованных кадровых агентств** доступен на интернет-портале Министерства труда и социальных вопросов. Кадровое агентство может в некоторых случаях предложить иностранцу временное трудоустройство, если иностранец является владельцем трудовой карты, синей карты или разрешения на трудоустройство.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ И ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовые отношения — это правоотношения между работником и работодателем. Трудовые отношения возникают **в результате подписания трудового договора**, вступают в силу одновременно с трудовым договором (в день выхода на работу) и прекращаются лишь в установленном законом порядке — как правило, по истечении срока действия трудового договора или на основании письменного соглашения между работником и работодателем.

Всегда требуйте от работодателя подписанный экземпляр трудового договора. Подписывайте договор только в том случае, если понимаете, что в нём написано. По закону трудовой договор должен содержать некоторые обязательные сведения: **вид работы, место осуществления трудовой деятельности и дату выхода на работу**. Кроме того, трудовой договор может содержать и другие данные,

в указании которых заинтересованы стороны трудовых отношений, например: персональные данные работника и реквизиты работодателя, рабочий график, срок действия трудового договора (срочный или бессрочный), размер заработной платы и порядок её выплаты, оплата сверхурочных, отпуск, испытательный срок, командировки и т. д.

Трудовой договор должен заключаться исключительно в письменной форме. Заявление об увольнении и соглашение о прекращении трудовых отношений составляются также в письменной форме.

ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ НА ОПРЕДЕЛЁННЫЙ ИЛИ НЕОПРЕДЕЛЁННЫЙ СРОК

Трудовые отношения могут быть заключены на неопределённый (без указания даты окончания трудового договора) или определённый срок (с указанием даты окончания трудового договора).

Как правило, испытательный срок составляет 3 месяца (для руководящих должностей до 6 месяцев). Испытательный срок, однако, может в трудовом договоре не указываться. В течение испытательного срока как работодатель, так и работник могут расторгнуть трудовые отношения без указания причин. В случае прекращения трудовых отношений мы напоминаем вам о 60-дневном защитном периоде для поиска нового места работы и подачи заявления о регистрации изменения в отделение Министерства внутренних дел, и если этого не сделать, то иностранцу, скорее всего, придётся покинуть Чехию.

Работник имеет право на отпуск (минимум 160 часов за календарный год при занятости на полную ставку), а в некоторых случаях также на выплату выходного пособия (как правило, при увольнении по инициативе работодателя).

Любые изменения трудового договора или его продление должны быть зафиксированы в виде **приложения** к договору. Такие изменения производятся исключительно по обоюдному согласию обеих сторон, т. е. как работника, так и работодателя. Приложение к договору должно быть составлено **в письменном виде**.

Трудовые отношения прекращаются **по соглашению сторон, в результате увольнения** (стандартный срок предупреждения об увольнении не менее 2 месяцев), **по расторжению в течение испытательного срока** (без указания причин как со стороны работника, так и работодателя), **по истечении срока действия трудового договора, в результате немедленного расторжения** (только в установленных

законом случаях), **по истечении срока действия разрешения на пребывание или в результате его аннулирования**.

Трудовой договор может быть заключён на неполную ставку. Любой работник может работать одновременно на основном месте работы и по совместительству у двух или нескольких работодателей. Иностранцы обязаны иметь разрешение на трудоустройство у каждого из работодателей (данное правило не распространяется на владельцев трудовых карт и иностранцев со свободным доступом на рынок труда).

СОГЛАШЕНИЯ О ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ ВНЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Соглашения о выполнении работ вне трудовых отношений обычно заключаются на короткий период, например, на 1 неделю или 1 день с плавающим рабочим графиком. Такие соглашения, как правило, предназначены для осуществления конкретной задачи в сжатые сроки. Правоотношения, возникающие на основании таких соглашений, очень похожи на трудовые отношения и руководствуются схожими принципами, однако некоторые права и обязанности отличаются (например, рабочий график, отпуск, временная нетрудоспособность, уплата взносов в пользу системы медицинского и социального страхования и др.). Такие соглашения заключаются только в письменном виде, поэтому требуйте от своего работодателя подписанный экземпляр этого документа.

В Трудовом кодексе Чешской Республики зафиксированы два вида таких соглашений:

Соглашение о выполнении работы (dohoda o provedení práce — DPP) — ограничено количеством часов работы у одного работодателя (в настоящий момент не более 300 часов в год). В связи с таким ограничением данный тип соглашения не используется для осуществления долгосрочных работ у одного работодателя, однако он подходит для временных или сезонных работ, осуществляемых параллельно у нескольких работодателей. С совокупного дохода свыше 10 000 чешских крон в месяц работодатель обязан оплачивать социальное и медицинское страхование работника, как и в случае полноценного трудового договора. В отличие от трудового договора срок предупреждения об увольнении составляет лишь 15 дней.

Соглашение о трудовой деятельности (dohoda o pracovní činnosti — DPČ) — ограничено половиной стандартной ставки (до 20 часов в неделю). Если месячная заработная плата составляет более 3 500 крон, работодатель оплачивает за работника социальное и медицинское страхование, как и в случае полноценного трудового договора. Соглашение заключается в письменной форме на определённый

или неопределённый срок. Работнику не предоставляется право на отпуск и выходное пособие в случае увольнения. В отличие от трудового договора срок предупреждения об увольнении составляет лишь 15 дней.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

По закону при осуществлении трудовой деятельности на полную ставку (40 часов в неделю) работник имеет право на выплату заработной платы в размере не менее **минимальной начисляемой заработной платы**, размер которой определяется постановлением Правительства. Размер минимальной заработной платы можно найти на сайте Министерства труда и социальных вопросов. В 2023 г. минимальная заработная плата — 17 300 крон в месяц, или 103,80 кроны в час.

Подписывая трудовой договор (или соглашение о выполнении работы или трудовой деятельности), вы можете встретиться с двумя понятиями: начисляемая и выплачиваемая заработная плата. **Начисляемая заработная плата** (hrubá mzda) — это зарплата до вычета отчислений (авансовые платежи подоходного налога, социального и медицинского страхования). **Выплачиваемая заработная плата** (čistá mzda) рассчитывается путём вычета из начисляемой заработной платы всех установленных законом отчислений (авансовые платежи подоходного налога в размере 15 %, социального и медицинского страхования). Получившаяся сумма выплачивается работнику, как правило, банковским переводом. В трудовом договоре указывается начисляемая, а не выплачиваемая заработная плата. В объявлениях вакансий также обычно указывается начисляемая заработная плата.

Все данные о начисляемой и выплачиваемой заработной плате, а также установленных законом налогах и отчислениях должны быть в доступной форме указаны в расчётном листке.

МЕДИЦИНСКОЕ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

Регистрацию работников в системе медицинского и социального страхования осуществляет работодатель (работодатель самостоятельно уплачивает все взносы за работника путём вычета платежей из начисляемой заработной платы).

Платежи в пользу системы медицинского страхования составляют 13,5 % начисляемой заработной платы. Из этого 4,5 % оплачивает работник, 9 % оплачивает работодатель.

Платежи в пользу системы социального страхования составляют 31,5 % начисляемой заработной платы. Из этого 6,5 % оплачивает работник, 24,8 % оплачивает работодатель.

Работодатель обязан вносить за вас платежи в пользу системы медицинского страхования. Делает он это ли нет, можно уточнить в медицинской страховой компании. Карточку медицинского страхования вы должны всегда иметь при себе.

ВРЕМЕННАЯ НЕТРУДОСПОСОБНОСТЬ

Если вы заболели или получили травму и не можете выйти на работу, можно остаться дома «на больничном» в связи с временной нетрудоспособностью. В таком случае вы обязаны пойти к врачу, который оформит вам справку (больничный лист) с указанием предварительного срока временной нетрудоспособности. За данный период работнику начисляется не заработная плата, а пособие по временной нетрудоспособности (выплачивается из фонда страхования на случай временной нетрудоспособности). Врач направляет необходимые документы в электронном виде напрямую вашему работодателю и в Чешское управление социального обеспечения. Вы лишь обязаны проинформировать работодателя о том, что не в состоянии выйти на работу (например, по телефону, при помощи СМС или по электронной почте).

Работодатель не может препятствовать уходу женщины в декретный отпуск (а впоследствии также в отпуск по уходу за ребёнком). Декретный отпуск начинается за 6—8 недель до предполагаемой даты родов. Общая продолжительность декретного отпуска составляет 28 недель при рождении одного ребёнка и 37 недель, если в результате беременности рождается двое или более детей. За данный период работнице не начисляется заработная плата — она получает пособие по временной нетрудоспособности из фонда страхования на случай временной нетрудоспособности. Это пособие женщине полагается в том случае, если она была застрахована на случай временной нетрудоспособности в общей сложности не менее 270 дней на протяжении последних 2 лет до ухода в декретный отпуск, а в день ухода в декретный отпуск страхование было действительным.

По закону работодатель также обязан дать возможность остаться дома работнику, который не выходит на работу в связи с уходом за больным ребёнком (в возрасте до 10 лет). Родитель в таком случае получает т. наз. выплаты по уходу за детьми и нетрудоспособными гражданами (ošetřovné). Заявление на выплаты заполняется вместе с лечащим врачом ребёнка и подаётся работодателю.

ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОБУЧАЮЩИХСЯ

Обучающимся средних и профессиональных учебных заведений высшего уровня и училищ искусств при очной форме обучения, а также студентам очной формы обучения по аккредитованным учебным программам в вузах для осуществления трудовой деятельности не требуется трудовая карта или разрешение на трудоустройство вне зависимости от цели пребывания, указанной в долгосрочной визе или разрешении на долгосрочное пребывание. Они имеют свободный доступ на рынок труда.

Выпускники учебных заведений в Чехии, получившие среднее или профессиональное образование высшего уровня или профессиональное образование высшего уровня в училище искусств в соответствии с законом об образовании или высшее образование в соответствии с законом о высших учебных заведениях, также имеют свободный доступ на рынок труда, и им не требуется трудовая карта или разрешение на трудоустройство. Если они хотят остаться на территории Чехии после завершения учёбы, необходимо подать заявку на получение разрешения на пребывание с другой целью.

Обучающиеся, имеющие свободный доступ на рынок труда, могут осуществлять трудовую деятельность у нескольких работодателей на основании вышеперечисленных видов соглашений (например, несколько параллельных соглашений о выполнении работы и т. д.).

Обучающийся, осуществляющий трудовую деятельность, подаёт налоговую декларацию так же, как и другие налогоплательщики, если трудовая деятельность осуществляется параллельно на нескольких местах работы, где налог удерживается автоматически в виде авансового платежа (15 %), или если его совокупный годовой доход облагается подоходным налогом (т. е. совокупный годовой доход превысил 30 000 чешских крон). При предоставлении работодателю справки об обучении студенты в возрасте до 26 лет имеют право на налоговую льготу.

ВОЗМОЖНЫЕ РИСКИ И ЗАЩИТА ТРУДОВЫХ ПРАВ РАБОТНИКОВ

Условия труда в Чехии регулируются Трудовым кодексом, регламентирующим область трудового права и определяющим права и обязанности работников и работодателей.

Любые договоры и соглашения в рамках трудовых отношений должны быть оформлены **в письменном виде. Подписывайте договор, только если вы понимаете, что в нём написано. Бережно храните все подписанные вами и работодателем документы.**

Удостоверьтесь в надёжности кадрового агентства. Перечень аккредитованных кадровых агентств размещён на сайте **Министерства труда и социальных вопросов**.

За время, отработанное сверх положенной нормы, как и за работу в выходные и праздничные дни, вам полагаются сверхурочные согласно Трудовому кодексу. Если вы работаете в недостойных, антисанитарных или вредных для здоровья условиях, обратитесь в местное отделение трудовой инспекции, интеграционный центр или НКО. Если трудовые отношения оформлены официально и вы готовы выступить в качестве свидетеля, на работодателя можно подать жалобу в органы трудовой инспекции или исковое заявление в суд.

Если работодатель выплачивает вам официально лишь часть заработной платы, это может привести к проблемам, так как вы не сможете документально подтвердить требуемый размер дохода при подаче заявления о продлении срока пребывания в Чехии, а с наступлением пенсионного возраста ваша пенсия будет очень низкой!

Трудовая деятельность на должности или у работодателя, не указанного в разрешении на трудоустройство, является нелегальной. Разрешение на трудоустройство обязаны получить даже те иностранцы, которые планируют оформить трудовые отношения с иностранным работодателем и осуществлять трудовую деятельность на территории Чехии на основании договора о переводе работника, заключённого между иностранным работодателем и чешским юридическим или физическим лицом.

Если после прибытия в Чехию вас заставляют выполнять работу, которая не соответствует договорённости с работодателем, и вы с этим не согласны, следует незамедлительно обращаться в специализированные НКО, список которых приведён в конце брошюры, или в Полицию Чешской Республики, которая поможет вам защитить свои права. Речь может идти о правонарушении, классифицируемом как уголовное преступление — мошенничество, а в крайнем случае — торговля людьми с целью принуждения к труду и сексуальной эксплуатации. В таких случаях ваши показания помогут наказать преступников и защитить других потенциальных жертв от попыток эксплуатации.

ИНФОРМАЦИЯ И ПОМОЩЬ

Трудоустройство в Чехии, информация, кадровые агентства, вакансии (в т. ч. для иностранцев):
Министерство труда и социальных вопросов
https://www.mpsv.cz/web/cz/hledani-volnych-mist-1
https://www.mpsv.cz/web/cz/hledani-volnych-mist
https://www.mpsv.cz/web/cz/hledani-volnych-mist-2

Перечень кадровых агентств

Трудовые и синие карты:
Интернет-портал Министерства внутренних дел
www.imigracniportal.cz
www.mvcr.cz/clanek/zamestnanecka-karta.aspx

Выдача разрешений на трудоустройство:
Центры занятости населения
www.uradprace.cz

Проверка соблюдения техники безопасности и условий труда:
Государственная трудовая инспекция (областные отделения)
www.suip.cz/kontakty

Бесплатная информация и консультации:
Интеграционные центры
Неправительственные некоммерческие организации

La Strada — помощь жертвам эксплуатации и торговли людьми (принудительный труд и сексуальная эксплуатация)

Arcidiecézní Charita Praha — projekt Magdala (Архиепископская благотворительная организация «Харита» Прага — проект «Магдала») — консультации и помощь жертвам торговли людьми (принудительный труд и сексуальная эксплуатация)

Все контактные данные приведены в конце брошюры.

ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Танцующий дом, Прага

ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ

Предпринимательство в Чешской Республике, информация, законодательство:
Министерство промышленности и торговли

Выдача разрешений на осуществление предпринимательской деятельности:
Управления регистрации и лицензирования субъектов предпринимательской деятельности (при городских администрациях)

ЧТО ТАКОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Предпринимательство — это систематическая деятельность, самостоятельно осуществляемая предпринимателем от собственного имени и под собственную ответственность с целью получения прибыли. Заниматься предпринимательской деятельностью можно в качестве **физического лица** (когда вы работаете сами на себя) или в качестве **юридического лица** (когда открываете хозяйственное общество или товарищество).

Систематическая деятельность: ваши предпринимательские инициативы должны носить регулярный характер. Например, если вы решите на единовременной основе продать лишние яблоки, собранные в своём саду, речь не идет о предпринимательстве. Однако если продажа яблок обретёт систематический характер (даже если вы будете это делать в свободное от работы время или только на сезонной основе) и вы станете регулярно продавать свои яблоки, такая деятельность уже расценивается как предпринимательская, даже несмотря на её сезонность.

От собственного имени и под собственную ответственность: вы ведёте предпринимательскую деятельность и совершаете действия от своего имени или от имени своей организации. Следовательно, именно вы несёте ответственность за результаты своей деятельности и решаете, какие заказы вы будете реализовывать и чем будете заниматься, поскольку в отличие от трудоустройства вы сами себе хозяин и над вами не стоит руководитель. При занятии предпринимательской деятельностью в качестве физического лица вы несёте ответственность по свои обязательствам всем имуществом.

Получение прибыли: ваша цель заключается в том, чтобы получить вознаграждение за свою работу, то есть не делать её бесплатно. Для этого вы оформляете за свои услуги счёт на оплату (счёт-фактуру) (в отличие от трудоустройства, в рамках которого работодатель выплачивает вам зарплату и платит за вас соответствующие отчисления). Отчисления на социальное и медицинское страхование вам

нужно производить самостоятельно и платить налоги. С этой целью вам необходимо вести налоговый учёт прихода и расхода денежных средств.

Нижеуказанная информация относится, прежде всего, к индивидуальному предпринимательству, осуществляемому физическими лицами. Более подробную информацию о предпринимательской деятельности юридических лиц вы можете найти на интернет-портале **www.businessinfo.cz**.

ИМЕЮТ ЛИ ИНОСТРАНЦЫ ПРАВО ЗАНИМАТЬСЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВОМ В ЧЕШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ?

Иностранцы вправе заниматься предпринимательской деятельностью в Чешской Республике практически на тех же условиях, что и чешские граждане, при условии, что у них есть долгосрочная виза или разрешение на (долгосрочное или постоянное) **пребывание в Чехии**.

Цель долгосрочной визы или разрешения на пребывания может быть любой, не только «предпринимательская деятельность». Если вы находитесь в ЧР с другой официальной целью (например, совместное проживание семьи, обучение, трудоустройство), вы можете осуществлять предпринимательскую деятельность **при условии соблюдения цели пребывания, указанной в визе/разрешении**. Например, если вы захотите получить дополнительный заработок, занимаясь предпринимательством наряду с работой в рамках трудовых отношений или учёбой, вы можете оформить разрешение на занятие предпринимательской деятельностью, но не вправе бросить работу или учёбу.

ПРЕБЫВАНИЕ ИНОСТРАНЦЕВ НА ТЕРРИТОРИИ ЧЕХИИ В ЦЕЛЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Если вы примете решение уйти с работы (оставить учёбу или более не проживать совместно с семьёй) и полностью посвятить себя предпринимательству, необходимо изменить цель пребывания на «предпринимательская деятельность». Как правило, вы можете подать заявление **об изменении цели пребывания на** «предпринимательская деятельность», **если у вас имеется действующее разрешение на долгосрочное пребывание** и вы находитесь на территории Чешской Республики более **5 лет**.

Если у вас разрешение на пребывание в Чешской Республике **с целью совместного проживания семьи**, заявление об изменении цели пребывания (например, на осуществление предпринимательской деятельности) можно подать **спустя 3 года пребывания** или после достижения 18-летнего возраста.

Внимание! С точки зрения разрешения на долгосрочное пребывание предпринимательством считается также участие уставных органов хозяйственного общества, хозяйственного товарищества или кооператива в предпринимательской деятельности такого юридического лица (всё это также называется участием в юридическом лице).

Однако если вы при этом выполняете для хозяйственного общества или товарищества/кооператива работы, связанные с предметом деятельности юридического лица, будучи участником, членом уставного или любого другого органа хозяйственного общества или товарищества/кооператива, то это расценивается как трудоустройство. Для осуществления таких видов деятельности иностранцам необходимо разрешение на трудоустройство, выдаваемое соответствующим областным отделением Службы занятости Чешской Республики.

Например, если предметом деятельности общества с ограниченной ответственностью являются услуги по уборке помещений, а управляющий директор также принимает непосредственное участие в уборке, для этого ему необходимо разрешение на трудоустройство.

ЧТО НУЖНО ДЛЯ ТОГО, ЧТОБЫ НАЧАТЬ ЗАНИМАТЬСЯ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВОМ?

Каждый, кто хочет заниматься предпринимательской деятельностью в Чешской Республике, должен сначала оформить необходимое разрешение, а затем зарегистрироваться в соответствующих органах с целью уплаты взносов на социальное и медицинское страхование. Помимо этого, он обязан вести налоговый учёт прихода и расхода денежных средств в целях уплаты налогов. Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность, называется **самозанятое физическое лицо (OSVČ)**.

Вести предпринимательскую деятельность в Чешской Республике можно на основании **разрешения на осуществление предпринимательской деятельности** (самый распространённый вариант) или на основании **другого разрешения согласно особым законам, регулирующим профессиональную деятельность** (это касается, например, врачей, налоговых консультантов, адвокатов и др.).

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО

Индивидуальное предпринимательство регулируется законом о предпринимательской деятельности (*Živnostenský zákon*) в действующей редакции. Все вопросы, связанные с индивидуальным предпринимательством, решает управление по вопросам предпринимательства в соответствующей муниципальной/городской администрации.

Индивидуальное предпринимательство — процедура регистрации

Заявление о выдаче разрешения на осуществление предпринимательской деятельности можно подать лично в управлении по вопросам предпринимательства или послать его по почте, включая электронную (сопроводив его электронной подписью или направив в официальный ящик в государственной системе электронного документооборота соответствующего ведомства). Заявление можно также лично подать в пункте оказания госуслуг **Czech POINT**. Административный сбор за выдачу разрешения составляет 1 000 чешских крон и оплачивается наличными, как правило, в кассу соответствующей муниципальной/городской администрации или банковским переводом. Управление по вопросам предпринимательства оформляет разрешение на осуществление предпринимательской деятельности согласно выбранному вами направлению и виду деятельности. В управлении по вопросам предпринимательства можно также получить **выписку из реестра субъектов предпринимательской деятельности**.

Для оформления разрешения на осуществление предпринимательской деятельности необходимо выполнить следующие условия:

- Возраст не младше 18 лет;
- Дееспособность;
- Отсутствие судимости – подтверждается путём предъявления оригинала и официально заверенного перевода на чешский язык **справки об отсутствии судимости**, выданной компетентными органами государства, гражданином которого является иностранец (срок действия справки составляет 3 месяца со дня её выдачи);

- Для некоторых видов деятельности требуется подтверждение соответствующей квалификации (профильное образование или опыт работы в данной сфере).

Существует два вида предпринимательской деятельности: **на основании уведомления** (**свободная**, **ремесленная** и **обусловленная квалификационными требованиями**) и **лицензируемая**. В случае свободного вида деятельности нет необходимости подтверждать наличие профильного образования, в число таких видов деятельности входят, например, пошив одежды, услуги размещения, торговля в магазинах, фотосъёмка, устный и письменный перевод и др. Для оформления разрешения на осуществление ремесленной предпринимательской деятельности или деятельности, обусловленной квалификационными требованиями, вам нужно будет предъявить подтверждение о наличии профильного образования или опыта работы в данной сфере. Полный перечень видов предпринимательской деятельности, включая информацию о получении соответствующего разрешения, вы найдёте на сайте **businessinfo.cz**.

Вы также обязаны предъявить документ, подтверждающий ваше **право на пребывание в Чешской Республике**.

Каждый индивидуальный предприниматель обязан иметь зарегистрированное место нахождения на территории Чешской Республики, поэтому вам также необходимо представить **документ, подтверждающий согласие владельца недвижимости (квартиры) с регистрацией местонахождения индивидуального предпринимателя**.

ШАГ № 2: **Регистрация в соответствующих органах с целью уплаты взносов на социальное и медицинское страхование**

Совет: Единые информационные центры бесплатно предоставляют информацию (в том числе на английском языке) о том, как открыть бизнес в ЧР, включая контактные данные необходимых вам ведомств. Они также могут передать в соответствующие органы ваше заявление о выдаче разрешения на осуществление предпринимательской деятельности и регистрационные бланки в органы медицинского и социального страхования. Контактные данные центров вы найдёте на сайте **businessinfo.cz**, а свои вопросы можете задать в том числе посредством **электронной формы**.

В управлении по вопросам предпринимательства вам нужно заполнить так наз. **единый регистрационный бланк**, благодаря которому медицинская страховая компания, управление социального обеспечения и налоговое управление получат информацию о том, что вы зарегистрировались в качестве предпринимателя.

Предпринимательство может быть как основным, так и неосновным видом деятельности (например, осуществляемой наряду с обучением, трудоустройством и т. д.). От этого зависит размер отчислений на медицинское и социальное страхование.

ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВО — ОБЯЗАННОСТИ

Каждый индивидуальный предприниматель обязан разборчиво указывать своё имя и фамилию, местонахождение, а также информацию о внесении данных в реестр субъектов предпринимательской деятельности, включая идентификационный номер (IČO), на всех официально подписываемых документах. Помимо этого, он обязан регулярно перечислять взносы на медицинское и социальное страхование, а если он не является плательщиком т. наз. фиксированного налога (см. ниже), подавать налоговую декларацию и платить налоги.

Медицинское страхование

Каждый человек, пребывающий на территории Чешской Республики, по закону обязан иметь полис медицинского страхования.

Индивидуальные предприниматели, осуществляющие предпринимательскую деятельность на основании закона о предпринимательской деятельности (самозанятые физические лица), и другие предприниматели в отличие от трудоустроенных лиц обязаны оплачивать медицинское страхование самостоятельно.

Иностранцы, пребывающие в Чехии на основании долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание в целях осуществления предпринимательской деятельности (за исключением предусмотренных международными соглашениями случаев, например, граждане США), не имеют права на участие в системе государственного медицинского страхования и поэтому должны самостоятельно оформить коммерческое медицинское страхование, **в полном объеме покрывающее комплексное медицинское обслуживание**. В таком случае стоимость страхового полиса оплачивается вперёд на весь срок его действия (как правило, на предполагаемый срок пребывания). В отличие от этого предприниматели, включенные в систему государственного медицинского страхования, оплачивают его в виде ежемесячных авансовых платежей.

Социальное обеспечение

Социальное обеспечение состоит из трёх уровней, т. е. социального страхования, государственной социальной поддержки и социальной помощи. Эти системы взаимосвязаны и образуют единое целое, дополняя друг друга.

Система социального страхования включает в себя отчисления на пенсионное обеспечение, отчисления на государственную политику занятости и страхование на случай временной нетрудоспособности. За счет средств социального страхования из государственного бюджета оплачиваются следующие расходы:

- пенсионные выплаты (пенсии по старости, по инвалидности, пенсия вдовам, вдовцам и детям-сиротам);
- пособия по безработице, которые выплачиваются стоящим на учёте в Службе занятости ЧР временно нетрудоустроенным гражданам, а также иные выплаты, связанные с обеспечением права на труд;
- страховые выплаты в рамках страхования на случай временной нетрудоспособности (пособие по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком или нетрудоспособными гражданами, компенсационное пособие по беременности и родам, а также декретные).

Проблематикой социального обеспечения в Чешской Республике занимается Чешское управление социального обеспечения (ČSSZ). Оно является самым крупным финансово-административным учреждением в Чехии. Управление осуществляет выплату пенсий и пособий в рамках страхования на случай временной

нетрудоспособности. ČSSZ подразделяется на Районные управления социального обеспечения (OSSZ) и Пражское управление социального обеспечения (PSSZ).

При выполнении предусмотренных законом условий самозанятые физические лица (OSVČ) обязаны принимать участие в пенсионном страховании и делать отчисления на государственную политику занятости. Страхование на случай временной нетрудоспособности не носит обязательный характер, но если предприниматель его не оплачивает, в случае временной нетрудоспособности у него нет права на получение соответствующих пособий. К примеру, речь идет о *пособии по временной нетрудоспособности* и т. н. *декретные* (пособие по беременности и родам) или отцовское пособие (по уходу за новорождённым ребенком).

Иностранец, получивший разрешение на осуществление предпринимательской деятельности, обязан самостоятельно зарегистрироваться в соответствующем Районном управлении социального обеспечения. Для регистрации необходимо предъявить документ, удостоверяющий личность, разрешение на пребывание в Чешской Республике, а также выписку из реестра субъектов предпринимательской деятельности. Индивидуальный предприниматель обязан в течение **первых 8 дней** следующего календарного месяца проинформировать соответствующее Районное управление социального обеспечения о любых изменениях, касающихся осуществления предпринимательской деятельности (о дате начала, завершения, приостановления или прекращения предпринимательской деятельности).

Внесение страховых взносов

Районное управление социального обеспечения выдаёт иностранцу подтверждение о регистрации и идентификатор назначения платежа для **уплаты отчислений** в пользу системы социального страхования. Отчисления, как правило, уплачиваются в форме ежемесячных авансовых платежей. Со дня получения разрешения на осуществление предпринимательской деятельности иностранец обязан производить отчисления в пользу системы социального страхования — оплата производится в период **с 1 по 20 число следующего месяца**. Отчисления необходимо производить своевременно (т. е. майский взнос должен быть зачислен на счет ČSSZ не позднее 20 июня)!

За истекший год самозанятое физическое лицо подает **Отчёт о доходах и расходах**, как правило, в течение 1 месяца после срока подачи налоговой декларации в налоговое управление.

Внимание! Иностранец, имеющий разрешение на пребывание с целью осуществления предпринимательской деятельности, не имеет права аннулировать свою регистрацию в Районном управлении социального обеспечения, даже если он в течение какого-то времени не занимается предпринимательством, не получает доходов, не находится на территории Чехии и т. д. При возникновении задолженности перед Районным управлением социального обеспечения разрешение на пребывание или виза могут быть аннулированы!

Если у иностранца будет **задолженность перед Районным управлением социального обеспечения**, его долгосрочную визу или разрешение на долгосрочное пребывание могут не продлить.

Члены уставных органов и участники кооперативов и хозяйственных обществ и товариществ обязаны производить отчисления в пользу системы социального страхования при достижении установленного законом уровня минимального месячного дохода (3 500 чешских крон).

НАЛОГИ — НАЛОГОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ (FÚ)

Иностранец, получивший разрешение на осуществление предпринимательской деятельности, обязан зарегистрироваться в налоговом управлении по месту предпринимательства (как правило, по месту жительства). Спустя 30 дней после регистрации он получит подтверждение о регистрации и присвоенный ему идентификационный номер налогоплательщика (daňové identifikační číslo, DIČ).

Каждое самозанятое физическое лицо кроме определённых исключений **обязано вести налоговый учёт прихода и расхода денежных средств**. Структура учёта должна быть достаточно чёткой и понятной, чтобы на его основании предприниматель мог рассчитать налоговую базу, а сотрудник налогового управления мог при необходимости проверить правильность расчёта. Каждое самозанятое физическое лицо также **обязано подавать налоговую декларацию (daňové přiznání)** до 31 марта следующего года, даже если оно осуществляло предпринимательскую деятельность только в течение части года или не имело доходов (например, если иностранец осуществлял предпринимательскую деятельность в 2023 г., налоговую декларацию за 2023 г. он обязан подать до 31 марта 2024 г.).

Внимание! С 1 января 2021 года самозанятые физические лица могут регистрироваться в налоговых управлениях в качестве плательщика т. наз. фиксированного налога, под которым подразумевается единый фиксированный авансовый взнос, включающий подоходный налог, взнос на пенсионное страхование и государственную политику занятости, а также взнос на медицинское страхование. Предприниматели, перешедшие на такой налог, не обязаны подавать налоговую декларацию.

Исходя из представленной налоговой декларации (заявленного дохода), самозанятое физическое лицо уплачивает подоходный налог. Если иностранец не уплатит подоходный налог в установленном размере и у него возникнет задолженность перед налоговой службой (аналогично задолженности в отношении системы социального обеспечения), Министерство внутренних дел (OAMP) может посчитать это обстоятельство основанием для отказа в продлении срока действия долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание иностранца.

РИСК И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ СИТУАЦИЙ

Между трудоустройством и предпринимательством существует большая разница. Вы можете думать, что занимаетесь предпринимательской деятельностью, но на самом деле согласно чешским законам осуществляете трудовую деятельность (трудоустройство). В таком случае на вас может быть наложен серьёзный штраф за нарушение закона о занятости населения.

Для продления разрешения на пребывание в Чешской Республике вам придется представить доказательства наличия достаточного объема финансовых средств, а также отсутствия задолженности по налогам и взносам в пользу систем социального и медицинского страхования, поэтому не рекомендуется вести индивидуальную предпринимательскую деятельность только в целях получения разрешения на пребывание, поскольку такое пребывание на территории с точки зрения чешского права считается фиктивным.

РАЗЛИЧИЯ МЕЖДУ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВОМ И РАБОТОЙ ПО НАЙМУ

Как говорилось выше, **предприниматель – физическое лицо работает на себя, выступает от собственного имени и действует под свою ответственность**. У него нет начальника, он сам выбирает проекты, которые будет реализовывать, решает, когда ему работать, и сам обеспечивает себе рабочий инвентарь и всё необходимое. Как правило, он реализует множественные заказы для целого ряда заказчиков. Помимо этого, он сам за себя платит авансовые взносы на медицинское и социальное страхование и ведёт налоговый учёт прихода и расхода денежных средств.

В отличие от предпринимателя **физическое лицо, занятое по найму и вступившее в трудовые отношения по договору, подчиняется руководителю (работодателю), которому он подотчётен**, и осуществляет трудовую деятельность от лица работодателя и на основании его инструкций. Занятость по найму осуществляется за заработную плату или вознаграждение за труд, за счёт и под ответственность работодателя, в рабочее время на предоставленном работодателем месте или в другом установленном по договору месте. Работник осуществляет трудовую деятельность на основании трудового договора или соглашения (о трудовой деятельности или о выполнении работы), который должен быть заключён в письменном виде.

Следует различать предпринимательскую деятельность и трудоустройство. Убедитесь в том, что вы осуществляете предпринимательскую деятельность в соответствии с действующим чешским законодательством. Если ваша деятельность скорее соответствует работе по найму, необходимо заключить с вашим работодателем трудовой договор или соглашение. Работать под вывеской «поставщик» (то есть на основании разрешения на осуществление предпринимательской деятельности) является нарушением закона. При проверке со стороны органов трудовой инспекции иностранцу грозит не только серьезный штраф, но и аннулирование разрешения на долгосрочное пребывание или отказ в его продлении. Если вы сомневаетесь в том, не попадает ли ваша деятельность в категорию фиктивного трудоустройства (т. наз. **«шварц-система»**), обратитесь за бесплатной юридической консультацией.

ИНФОРМАЦИЯ И ПОМОЩЬ

Предпринимательство в Чешской Республике, информация, законодательство:
Министерство промышленности и торговли
www.mpo.cz

Официальный Интернет-портал предпринимательства и экспорта
www.businessinfo.cz

Выдача разрешений на осуществление предпринимательской деятельности:
Управления регистрации и лицензирования субъектов предпринимательской деятельности (при городских администрациях)
www.statnisprava.cz/rstsp/ciselniky.nsf/i/d0056

Здравоохранение в Чешской Республике, медицинское страхование, информация, законодательство:
Министерство здравоохранения
www.mzcr.cz

Социальная система, информация, законодательство:
Министерство труда и социальных вопросов
www.mpsv.cz

Социальное обеспечение, информация, контактные данные:
Чешское управление социального обеспечения
www.cssz.cz

Публичные финансы, налоги и пошлины:
Министерство финансов
www.mfcr.cz

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Старе-место (Старый город), Прага

ОРГАНЫ И УЧРЕЖДЕНИЯ

Здравоохранение в Чешской Республике, медицинское страхование, информация, законодательство:
Министерство здравоохранения

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ

Каждый человек, пребывающий на территории Чешской Республики, по закону обязан иметь полис медицинского страхования. В этой главе приведена основная информация о медицинском страховании. Так как в этой области существует целый ряд исключений, мы рекомендуем проконсультироваться по индивидуальным вопросам с социальными работниками или юристами интеграционных центров или неправительственных организаций (контактные данные указаны в конце брошюры).

В Чехии существуют две основные формы медицинского страхования — государственное и коммерческое (также известное под названием «договорное»).

Государственное медицинское страхование основывается на принципе солидарности. Это означает, что все экономически активные люди производят регулярные отчисления в эту систему, чтобы при необходимости претендовать на получение необходимых медицинских услуг. В рамках системы государственного медицинского страхования предоставляется бесплатное медицинское обслуживание.

Иностранцы с запланированным пребыванием свыше 90 дней, которые не имеют право войти в систему государственного медицинского страхования или чьё медицинское обслуживание не покрыто на основе других законом признанных причин, обязаны заключить договор коммерческого медицинского страхования исключительно с медицинской страховой компанией *Pojišťovna VZP*, a. s. В таком случае объём и место предоставляемого медицинского обслуживания оговаривается в договоре страхования, заключаемого с этой медицинской страховой компанией

ГОСУДАРСТВЕННОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Государственное медицинское страхование регулируется законом о государственном медицинском страховании и в целом более выгодно, поскольку охватывает медицинское обслуживание в более широком объёме и распространяется

практически на большинство медицинских учреждений (за исключением специализированных частных центров, например, пластической хирургии, стоматологии и т. д.). Государственное медицинское страхование могут предоставлять только страховые компании, имеющие специальную лицензию.

В соответствии с указанным законом государственное медицинское страхование предназначено для следующих категорий иностранцев:

- иностранцы, владеющие разрешением на постоянное пребывание;
- иностранцы, трудоустроенные у работодателя, местонахождение или место постоянного пребывания которого находится на территории Чехии;
- граждане государств-членов ЕС и члены их семей (при выполнении определенных условий);
- дети иностранцев с разрешением на постоянное или долгосрочное пребывание, рождённые на территории Чехии, до конца календарного месяца, в котором им исполнится 60 дней (дальнейшее участие детей в системе государственного медицинского страхования зависит от вида полученного разрешения на пребывание, поэтому рекомендуется без всяких отлагательств обратиться к работникам интеграционных центров, которые помогут решить этот вопрос);
- некоторые другие категории иностранцев на основании международных соглашений.

КОММЕРЧЕСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Коммерческое медицинское страхование представляет собой частноправовое отношение между застрахованным лицом (иностранец) и компанией *Pojišťovna VZP, a. s.* Оно предназначено практически для всех иностранцев, пребывающих (или желающих подать заявление на пребывание) в Чешской Республике и не попадающих в систему государственного медицинского страхования. Как правило, это касается иностранцев с долгосрочной визой и разрешением на долгосрочное пребывание (с целью осуществления предпринимательской деятельности, обучения, воссоединения семьи).

Коммерческое страхование иностранцев, по сути, делится на два вида: **страхование неотложной медицинской помощи** (т. н. «страхование выезжающих за рубеж») и **комплексное медицинское страхование**.

Страхование неотложной медицинской помощи («страхование выезжающих за рубеж»)

Иностранцы, подающие заявление о выдаче долгосрочной визы или разрешения на долгосрочное пребывание в **дипломатическое представительство Чехии**, обязаны на время своего пребывания в Чехии заключить **договор коммерческого медицинского страхования. На первые 90 дней можно заключить страхование, покрывающее возможные расходы на оказание неотложной медицинской помощи,** и одновременно с этим **на оставшийся период необходимо предоставить документ, подтверждающий комплексное медицинское страхование, оформленное в страховой компании Pojišťovna VZP, a. s. Или можно предоставить документ, подтверждающий комплексное медицинское страхование, оформленное в страховой компании Pojišťovna VZP, a. s., на всё время пребывания.**

Требования к туристическому медицинскому страхованию для пребывания сроком не более 90 дней (шенгенская виза) определяются регламентом Европейского Союза, т. н. Визовым кодексом.

Комплексное медицинское страхование

Для подачи заявления о выдаче визы сроком свыше 90 дней, разрешения на долгосрочное пребывание (с установленной законом целью пребывания) или же на продление срока их действия вы обязаны предъявить документ о наличии коммерческого медицинского страхования, в полном объёме покрывающего **комплексное медицинское обслуживание** и оформленного в страховой компании Pojišťovna VZP, a. s.

Комплексное медицинское страхование подразумевает, что застрахованному лицу будет предоставлено медицинское обслуживание без взимания платы в месте его предоставления. Страхование должно включать профилактическое и диспансерное медицинское обслуживание, а также медицинское обслуживание, связанное с беременностью и родами застрахованной матери.

Предъявление документа, подтверждающего наличие коммерческого медицинского страхования, не требуется в случае предъявления подтверждения о покрытии расходов на медицинское обслуживание на основании международного договора, письменного обязательства юридического лица, государственного органа или обязательства, указанного в заверенном полицией бланке приглашения.

Комплексное медицинское страхование необходимо оплатить вперёд на всё время предполагаемого пребывания. В зависимости от срока санкционированного

пребывания речь может идти о достаточно высоких суммах, которые необходимо заплатить сразу. Размер страховых взносов зависит от возраста и истории болезней застрахованного лица, а также скидок, предоставляемых страховой компанией на момент заключения договора.

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ НА ПЕРИОД ПРЕБЫВАНИЯ ЗА РУБЕЖОМ

Коммерческое медицинское страхование оплачивается всегда вперёд, поэтому в случае выезда за рубеж его действие невозможно аннулировать или приостановить. Действие государственного медицинского страхования (например, если вы трудоустроены или имеете разрешение на постоянное пребывание) можно приостановить, если срок вашего непрерывного пребывания за рубежом составляет более 6 месяцев. Если вы собираетесь подать заявление о приостановке своего медицинского страхования, по возвращении обратно в Чешскую Республику вам нужно будет предоставить страховой компании доказательства об оформлении медицинского страхования за рубежом, иначе вам придётся доплатить страховую премию за период вашего отсутствия.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ И МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ

Рекомендуется ознакомиться в страховой компании с перечнем врачей и медицинских учреждений, с которыми у неё заключён договор. Большинство медицинских учреждений оказывает медицинские услуги в рамках системы государственного медицинского страхования, но в случае коммерческого страхования перечень врачей и учреждений, с которыми у страховой компании заключён договор об обслуживании, ограничен. Вам понадобится этот перечень для того, чтобы вы могли воспользоваться своей коммерческой страховкой.

Если у вас коммерческое медицинское страхование и вы обратитесь к врачу или в медицинское учреждение, с которым у страховой компании Pojišťovna VZP, a. s. не заключён договор о предоставлении медицинских услуг, вам придётся оплатить услугу на месте, иначе (если в данной ситуации ваша жизнь и здоровье не находятся под непосредственной угрозой) может случиться, что вас откажутся принять.

Внимательно ознакомьтесь с условиями страхования, чтобы знать, какие виды медицинского обслуживания покрывает ваше страхование. Тем самым можно

избежать неприятных сюрпризов, например, когда после операции страховая компания откажется её оплачивать.

Может случиться, что врач потребует от вас на месте оплатить медицинские услуги наличными (при коммерческом медицинском страховании это достаточно распространённая ситуация). В таком случае попросите медицинскую справку, счёт и квитанцию, чтобы страховая компания возместила вам соответствующую сумму.

Если вам придётся обратиться к врачу или в медицинское учреждение вне стандартного графика приёма (как правило, вечером или ночью, в праздник или в выходные), учтите, что в Чехии взимается т. н. **регуляционный сбор** в размере **90 чешских крон** за использование услуг кабинета дежурного приёма или стоматологического кабинета дежурного приёма.

ЗДРАВООХРАНЕНИЕ ДЛЯ ДЕТЕЙ И БЕРЕМЕННЫХ ЖЕНЩИН

Беременные женщины регулярно посещают гинекологию и консультации для беременных.

Необходимо заблаговременно зарегистрироваться в выбранном вами роддоме, где будут проходить роды. Персонал консультационного отделения для беременных готов предоставить вам информацию о регистрации в роддоме, процедурах государственной регистрации рождения ребёнка в загсе (matrika), получении социальных пособий и т. д.

Дети, пребывающие на территории Чешской Республики, стоят на учёте у врача-педиатра.

Если беременная женщина не включена в государственную систему медицинского страхования (как правило, потому что у неё долгосрочная виза или разрешение на долгосрочное пребывание, но она не трудоустроена), рекомендуется оформить специальный режим коммерческого страхования, предназначенный для беременных женщин (как правило, это специальное предложение для

беременных женщин / матери и ребёнка), которое распространяется на медицинское обслуживание до родов, сами роды и послеродовой уход — как для матери, так и для новорождённого ребёнка. Заключив такой вид страхования, вы сможете избежать дополнительных расходов, если беременность или роды будут сопровождаться осложнениями — такие расходы могут достигать сотен тысяч крон.

МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ ДЕТЕЙ И БЕРЕМЕННЫХ — СИТУАЦИИ

а. **У женщины есть коммерческое медицинское страхование**
Рекомендуем дополнительно застраховать услуги дородового и родового медицинского обслуживания, хотя это не обязательно. В таком случае ребёнок будет застрахован вплоть до момента выписки из роддома.

За счёт страхования оплачиваются дородовые осмотры, плановые обследования, роды, уход за новорождённым и т. д.

Минимальный срок страхования, как правило, составляет 12 месяцев, однако, следует обратить внимание на возможное отложенное начало его действия (у некоторых страховых компаний этот срок может достигать 3 месяцев — это означает, что покрытие предоставляемых медицинских услуг начнётся только спустя 3 месяца после заключения договора).

У некоторых страховых компаний страхование беременных лимитировано возрастом будущей матери (существует нижняя и верхняя граница).

Ребёнок, родившийся на территории Чехии, входит в систему государственного медицинского страхования со дня рождения до конца календарного месяца, в котором ему исполнилось 60 дней. Страховую премию вносят за ребёнка его родители. О рождении ребёнка необходимо проинформировать компанию медицинского страхования, в которой застрахован отец. Если у отца нет в Чехии государственного медицинского страхования, то о рождении ребёнка необходимо сообщить в компанию VZP ČR.

б. **У женщины есть государственное медицинское страхование, но ни она, ни отец ребёнка не являются владельцами разрешения на постоянное пребывание в Чехии**
В таком случае нет необходимости оформлять дополнительное страхование на период беременности и родов. Ребёнок войдёт в систему государственного медицинского страхования до конца календарного месяца, в котором ему

исполнилось 60 дней (об этом необходимо сообщить в медицинскую страховую компанию) — см. предыдущий абзац. Далее необходимо оформить для ребёнка коммерческое медицинское страхование в компании Pojišťovna VZP, a. s., действие которого продолжит государственное медицинское страхование.

в. **У женщины есть государственное медицинское страхование, а также она (или отец ребёнка) является владельцем разрешения на постоянное пребывание в Чехии**
В таком случае нет необходимости оформлять дополнительное страхование на период беременности и родов. Если родители (мать или отец) подадут на ребёнка заявление о предоставлении разрешения на постоянное пребывание в течение 60 дней со дня его рождения, с первого дня ребёнок, так же, как и один из его родителей, попадает в систему государственного медицинского страхования в течение делопроизводства по заявлению на выдачу разрешения на постоянное пребывание, поданному за ребёнка.

ДОСТУП К МЕДИЦИНСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫМ МЕДИЦИНСКИМ УСЛУГАМ И ЭКСТРЕННОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

Каждому человеку следует зарегистрироваться у врача-терапевта, который знаком с историей болезней пациента, предоставляет ему стандартное медицинское обслуживание и, в случае необходимости, даёт направление к специалисту.

Настоятельно рекомендуем зарегистрироваться у терапевта как можно скорее, чтобы в кризисной ситуации вам не пришлось искать неотложную помощь! Интеграционные центры (контактные данные указаны в главе **Контактные данные**) могут помочь вам найти врача.

Если вам нужно посетить врача-специалиста, необходимо получить направление от своего участкового врача-терапевта.

Врачи-специалисты (гинеколог, стоматолог и т. д.) могут отказать вам в приёме в связи с большим количеством пациентов. В таком случае вам придётся искать другого специалиста.

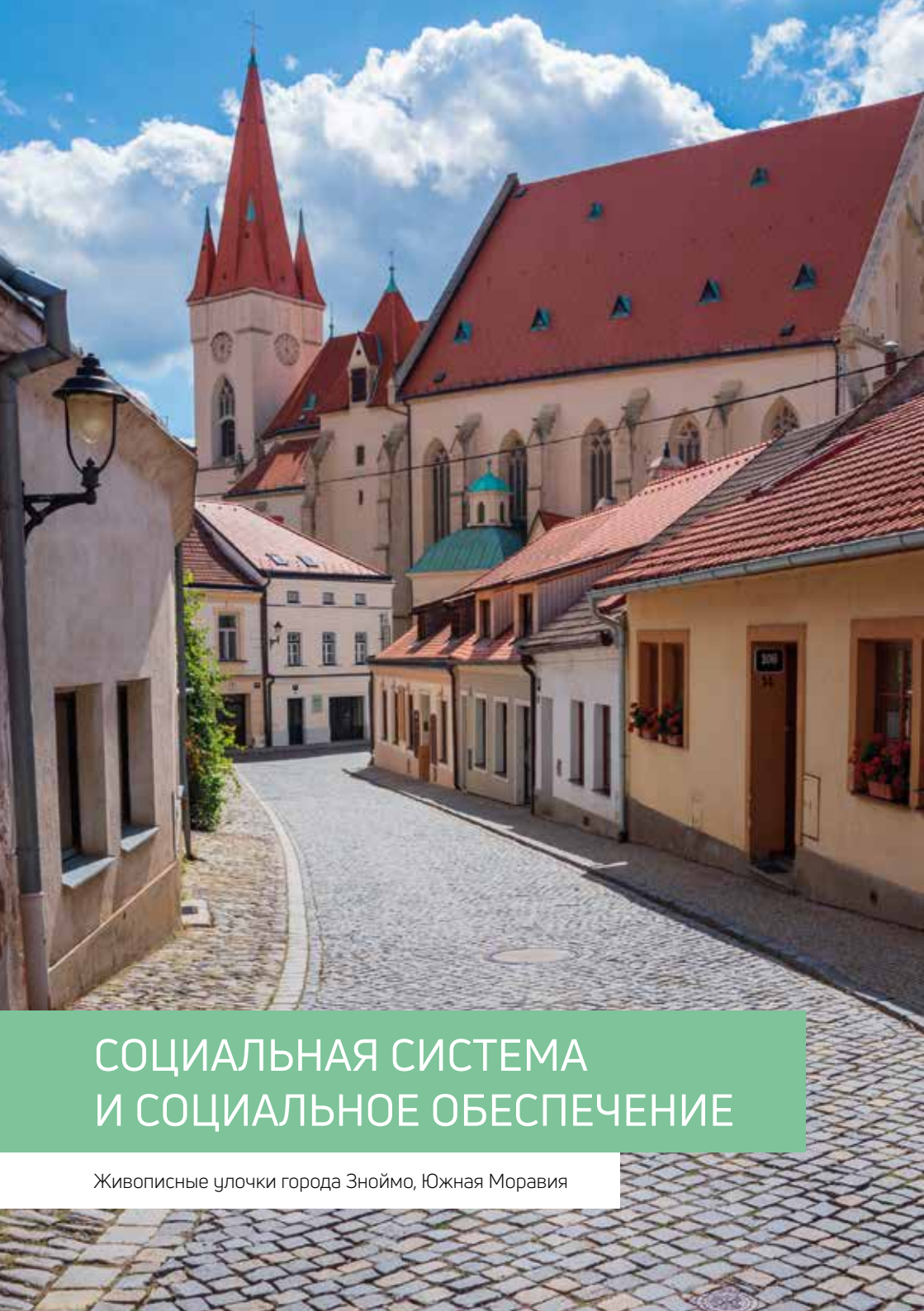
Если вам необходимо неотложное медицинское обслуживание вне стандартных приёмных часов, вы можете обратиться в один из дежурных кабинетов (для взрослых, для детей, экстренная стоматологическая помощь).

ИНФОРМАЦИЯ И ПОМОЩЬ

Здравоохранение в Чешской Республике, медицинское страхование, информация, законодательство:
Министерство здравоохранения
www.mzcr.cz

Информация о правах пациентов и медицинском праве
www.ferovanemocnice.cz

Поиск врача по специальности и региону
www.znamylekar.cz



СОЦИАЛЬНАЯ СИСТЕМА И СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Живописные улочки города Зноймо, Южная Моравия

УЧРЕЖДЕНИЯ, ИНФОРМАЦИЯ

Социальная система, информация, законодательство, двусторонние договоры о социальном обеспечении:
Министерство труда и социальных вопросов
www.mpsv.cz

Система социального обеспечения, информация, двусторонние договоры о социальном обеспечении, контактные данные
Чешское управление социального обеспечения
www.cssz.cz

СОЦИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ В ЧЕХИИ

Социальное обеспечение является системным инструментом предотвращения неблагоприятных социальных ситуаций, а также ограничения воздействия их последствий. Оно действует по принципу солидарности (экономически активные люди производят отчисления, за счёт которых оплачивается помощь тем, кто сам экономически не активен), субсидиарности (помощи/поддержки) и партиципации (совместного участия).

Социальное обеспечение состоит из трёх уровней, т. е. **социальных пособий** (социальное страхование, государственная социальная поддержка и социальная помощь), **социальных услуг** (предоставляемых государственными органами или неправительственными организациями), а также **социальных приютов** (т. е. социальное жилье). Эти системы взаимосвязаны и образуют единое целое.

В Чешской Республике за систему социального обеспечения отвечает **Чешское управление социального обеспечения (ČSSZ)**, которое, прежде всего, осуществляет выплату пенсий и пособий по временной нетрудоспособности. Вышестоящей организацией является **Министерство труда и социальных вопросов (MPSV). Министерство труда и социальных вопросов** руководит **Службой занятости Чешской Республики** (региональными бюро и контактными центрами), которое отвечает за вопросы занятости, выплату пособий государственной социальной поддержки, материальной помощи гражданам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации, а также пособий лицам с ограниченными возможностями.

СИСТЕМА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ В ЧЕШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Система социального страхования включает в себя отчисления на пенсионное обеспечение, отчисления в пользу государственной политики занятости населения и страхование на случай временной нетрудоспособности. За счет средств социального страхования из государственного бюджета оплачиваются следующие расходы:

- пенсионные выплаты (пенсии по старости, по инвалидности, пенсия вдовам, вдовцам и детям-сиротам);
- пособия по безработице, которые выплачиваются ищущим работу гражданам, а также иные выплаты, связанные с обеспечением права на труд;
- страховые выплаты в рамках страхования на случай временной нетрудоспособности (пособие по временной нетрудоспособности, по уходу за ребенком или нетрудоспособными гражданами, компенсационное пособие по беременности и родам, а также декретные).

Все экономически активные лица, т. е. как те, кто трудоустроен (занятость по найму), так и самозанятые физические лица, обязаны производить отчисления в пользу системы социального страхования. Трудоустроенные лица регистрируются в системе социального страхования работодателем, самозанятые физические лица осуществляют регистрацию самостоятельно.

Как уже было сказано в разделе, посвящённом предпринимательской деятельности, при выполнении предусмотренных законом условий самозанятые физические лица обязаны принимать участие в пенсионном страховании и производить отчисления на государственную политику занятости. Страхование на случай временной нетрудоспособности не обязательно. Самозанятое физическое лицо обязано само регистрироваться и сниматься с учёта, а также сообщать о любых изменениях.

МЕЖДУНАРОДНЫЕ ДВУСТОРОННИЕ ДОГОВОРЫ О СОЦИАЛЬНОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ

Социальное обеспечение во многих аспектах касается только граждан данного государства. Однако некоторые формы социального обеспечения при выполнении установленных законом условий доступны и для иностранцев.

В условиях нарастающей глобализации и, как следствие, повышающегося уровня миграции в другие государства Чешская Республика координирует свою социальную систему с другими государствами. Цель такой координации заключается

в предотвращении риска лишения права на социальное обеспечение при иммиграции. На интернет-сайте Министерства труда и социальных вопросов Чешской Республики в разделе «Международные отношения» размещен перечень международных договоров об отдельных направлениях сотрудничества в области социального обеспечения. Конкретно речь идет о договорах, заключенных между Чешской Республикой и следующими государствами: Албания, Австралия, Беларусь, Босния и Герцеговина, Индия, Израиль, Канада, Корея, Македония, Молдова, Сербия, Сирия, США, Тунис, Турция, Украина, Черногория, Чили и Япония. Подробный перечень договоров, а также их тексты доступны по указанной ссылке.

Платежи в пользу системы социального страхования застрахованному лицу не возвращаются, если оно, к примеру, возвращается в страну своего происхождения. Средства, внесённые в систему социального обеспечения, можно получить обратно только на основании вышеупомянутых международных договоров, например, в виде пенсии.

ИНФОРМАЦИЯ И ПОМОЩЬ

Социальная система, информация, законодательство, двусторонние договоры о социальном обеспечении
Министерство труда и социальных вопросов
www.mpsv.cz

Социальная система, информация, двусторонние договоры о социальном обеспечении, контактные данные
Чешское управление социального обеспечения:
www.cssz.cz

Двусторонние договоры Чешской Республики о социальном обеспечении:
www.cssz.cz/cz/mezinarodni-smlouvy/smlouvy-uzavrene-cr/prehled-smluv.htm

ЖИЛЬЁ

Панорама Праги с видом на долину Нусле

РАЗНОВИДНОСТИ ЖИЛЬЯ В ЧЕШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Формы жилья в Чешской Республике, скорее всего, не сильно отличаются от других стран. Постоянное жильё — это жильё в собственности (частной или кооперативной), или же проживание в съёмной квартире или доме. Существует также возможность проживания на основании договора поднайма или же в одном из общежитий, которые предназначены, прежде всего, для студентов.

Важно знать, что иностранцы могут приобретать в Чешской Республике объекты недвижимости, включая квартиры, без ограничений. Само право собственности на недвижимость, тем не менее, не является основанием для получения разрешения на пребывание в стране.

ПОИСК ДОМА ИЛИ КВАРТИРЫ

Искать дом или квартиру можно по объявлению, которых много в прессе (например, газета спроса и предложений Annonce) или в социальных сетях, или же можно воспользоваться услугами агентства недвижимости.

Услуги агентств недвижимости платные, и качество услуг и расценки могут быть разными. Рекомендуется сначала прочитать отзывы о данном агентстве или же сравнить предложения разных агентств. После осмотра квартиры, как правило, вносится **плата за бронирование**, гарантирующая вам приоритетное право найма (или покупки) данной недвижимости. При заключении договора найма вносится **залог** (kauce, jistota), размер которого может достигать 3 месячных плат. Залог уплачивается владельцу (наймодателю) квартиры/дома, а тот обязан в письменном виде подтвердить факт приёма денежных средств. По окончании действия договора найма владелец (наймодатель) обязан вернуть залог за вычетом документально подтвержденных задолженностей (по договору найма или жилищно-коммунальным услугам, например, за воду, отопление, вывоз мусора и т. д.)

ДОГОВОРЫ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЖИЛЬЯ

Наём

Наём — это заключение договорных отношений между владельцем (наймодателем) и вами как нанимателем объекта недвижимости. Наём объекта недвижимости начинается в момент подписания договора, который должен быть составлен в письменной форме, и в нём должна быть отражена вся основная информация

(наименования договаривающихся сторон, описание объекта недвижимости и сопряжённых помещений, способ его использования, а также порядок расчёта платы на наём и её внесения и др.). Если в договоре не указан срок его окончания, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В договоре найма запрещается устанавливать штрафы по отношению к нанимателю, а также возлагать на него дополнительные обязанности, не связанные с предметом договора. Такие положения договора автоматически считаются недействительными. Наймодатель квартиры не может запретить нанимателю зарегистрировать в квартире свой адрес пребывания в Чехии (у иностранцев «адрес регистрации»). Иностранцы обязаны в установленный срок зарегистрировать свой адрес пребывания в Министерстве внутренних дел.

В случае найма кооперативной квартиры договор заключается с кооперативом (с товариществом лиц, учрежденным, например, с целью осуществления предпринимательской деятельности; жилищный кооператив является организацией, обеспечивающей своих членов жилищем и управляющей им). При поднайме оплата вносится непосредственно нанимателю.

Рекомендуется тщательно изучить договор перед его подписанием и никогда не подписывать договоров, которые вам непонятны. За бесплатной социальной и юридической помощью можно также обратиться в неправительственную организацию или интеграционный центр.

Поднаём

Поднаём — это договорные правоотношения между нанимателем и поднанимателем. Наниматель заключает т. н. договор поднайма с третьим лицом (поднанимателем), на основании которого наниматель предоставляет квартиру или ее часть в пользование поднанимателя. В некоторых случаях нанятую квартиру или её часть нельзя предоставить в поднаём без письменного согласия наймодателя (собственника недвижимости).

У поднанимателя меньше прав, чем у нанимателя — поднаём можно прекратить без указания причин, если стороны не условятся иначе, и поднаём прекращается не позже, чем к моменту прекращения найма. У поднанимателя никогда нет права на альтернативный поднаём, потому что обязанности собственника недвижимости распространяются только на нанимателя, а не на поднанимателя.

ОПЛАТА ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ

Со съёмным жильём обычно связана оплата самого найма, которая вносится, как правило, ежемесячно, а также авансовые платежи за потребление электроэнергии и газа и пользование другими жилищно-коммунальными услугами (например, плата за водоснабжение, за водоотведение, вывоз мусора, пользование лифтом, освещение мест общего пользования и т. д.).

Перерасчёт авансовых платежей производится ежегодно. Переплата возвращается нанимателю или переносится в счёт следующего периода, в случае задолженности устанавливается срок для её погашения.

Оплата услуг государственного теле- и радиовещания (т. н. koncesionářské poplatky) производится непосредственно оператору эфирной трансляции (т. е. она не входит в жилищно-коммунальные платежи, связанные с использованием квартиры или дома), причём только в случае, если у вас в квартире или доме есть телевизор или радиоприёмник (или же оба). Оплата кабельного телевидения и подключения к сети Интернет осуществляется непосредственно организации, с которой заключен договор на предоставление данного вида услуг.

Бережно храните все счета и квитанции, связанные с наймом или поднаймом квартиры или дома и оплатой жилищно-коммунальных услуг!

ПОТЕРЯ ЖИЛЬЯ

Если вы лишаетесь права пользования жилым помещением, вам негде жить, и вы не можете попросить помощи у родственников или друзей, обратитесь в одну из благотворительных организаций, например, в «Армию спасения», Charita ČR, Naděje и т. д. Эти организации предлагают кратковременное жильё для бездомных лиц в форме ночлежного или социального приюта. Этот вид социальной услуги предназначен только для лиц, оказавшихся в экстренной кризисной ситуации, связанной с потерей жилья и нехваткой финансовых средств. Более подробную информацию можно получить от неправительственных некоммерческих организаций, которые оказывают этот вид помощи, или же в интеграционном центре.

РИСК И ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ НЕБЛАГОПРИЯТНЫХ СИТУАЦИЙ

С денежными средствами необходимо обращаться разумно и осмотрительно — в случае невнесения платы за наём вас могут выселить из объекта недвижимости, в худшем случае — назначить принудительное исполнение (арест имущества).

Принудительное исполнение в виде ареста имущества может быть также назначено и из-за на первый взгляд таких банальных нарушений, как неуплаченный штраф за проезд без билета в общественном транспорте, невнесённые платежи по кредиту или рассрочке за приобретенный товар или неоплаченные счета за предоставление услуг теле- и радиовещания, вывоз мусора, телефон, наём и жилищно-коммунальные услуги, а также за неуплату отчислений в пользу систем социального и медицинского страхования и многое другое.

РЕГИСТРАЦИЯ ПО МЕСТУ ПРОЖИВАНИЯ В ЧЕХИИ И ЕЁ ИЗМЕНЕНИЯ

Количество зарегистрированных жильцов

Если в договоре найма указано, что в квартире будут проживать только 2 человека, то в ней могут проживать лишь двое.

Законом о пребывании иностранных граждан установлены требования к уровню предоставляемого иностранцам жилья — при его оценке учитывается, прежде всего, соразмерность числа проживающих иностранцев с санитарно-гигиеническими условиями и площадью жилья, которая должна составлять не менее 8 кв. м на одного человека или 12,6 кв. м для совместного проживания двух лиц; для каждого последующего жильца расчёт площади жилья увеличивается на 5 кв. м.

Изменение места проживания в Чехии и заказные почтовые отправления

Об изменении места проживания необходимо в установленный срок сообщить в Министерство внутренних дел.

Государственные учреждения могут посылать вам важные заказные почтовые отправления. Через 10 дней с момента доставки почтового отправления в указанное вами почтовое отделение оно будет автоматически считаться доставленным, даже если вы его не получили. Почтовое извещение вы найдете в своем почтовом ящике или на другом видном месте.

Необходимо чётко обозначить своё имя и фамилию на почтовом ящике и звонке/домофоне, чтобы почтальон мог найти вас и вручить заказное отправление.

СЕМЬЯ, РАВНОПРАВИЕ, ДЕТИ

Портрет двух мальчиков в центре Праги

В Чешской Республике семья — это отношения между лицами, которые долгое время проживают в супружеских или партнерских отношениях. Основой семьи, как правило, являются родители и их дети, в широком слова смысле к семье относятся и другие родственники (бабушки и дедушки, тёти, дяди, двоюродные братья и сестры и т. д.). Устройство семьи моногамное, т. е. по закону можно иметь всего одного супруга или супругу. Воспитание детей — задача обоих родителей.

В Чешской Республике можно заключить брак как на основании церковной, так и гражданской процедуры бракосочетания. Кроме того, разрешается регистрация партнёрства двух лиц одного пола.

СУПРУЖЕСТВО

В семье, так же как и с точки зрения всех иных прав и обязанностей, мужчины и женщины абсолютно равноправны и совместно принимают решения, касающиеся семейной жизни. Супруги имеют право на одинаковый уровень жизни.

Брак в Чехии заключается в присутствии двух свидетелей в загсе или церковной (религиозной) организации, обладающей соответствующими полномочиями. Для заключения брака необходимо предъявить заверенные копии документов и их официально заверенный перевод на чешский язык, если данные документы были выданы в иностранном государстве (если в международном договоре или конвенции не предусмотрено иное).

Для заключения брака с иностранцем, который не владеет чешским языком, или же глухим или немым лицом необходимо найти переводчика. Без участия присяжного переводчика брак заключить нельзя.

В момент заключения брака образуется так называемое совместное имущество супругов. Это особая форма совместного владения имуществом, существующая только между супругами и по своим принципам отличающаяся от всех остальных форм совместного владения. Совместное имущество супругов состоит из имущества, приобретенного совместно или одним из супругов в период существования брака, а также обязательств, которые в период существования брака взял на себя один из супругов или супруги совместно. **Таким образом, совместным имуществом супругов считается, например, не только дом, но и ипотека на его приобретение.** Перечень совместного имущества супругов можно изменить как посредством нотариально заверенного брачного договора, так и по решению суда.

Супруги пользуются имуществом и поддерживают его совместно. Бытовые действия (такие как покупка или ремонт имущества) каждый из супругов может совершать самостоятельно. Решение более серьёзных вопросов, например, использование имущества в предпринимательских целях, требует их совместного согласия.

Ещё одной разновидностью совместной жизни является партнерское сожительство, когда супруги официально не регистрируют свой союз, но живут вместе. Такие пары тоже наделены равными правами, и эта форма сожительства в Чехии широко распространена. Дети, родившиеся в формально не зарегистрированных семьях, обладают теми же правами, что и дети, родившиеся в зарегистрированном браке.

РОЖДЕНИЕ РЕБЕНКА

Будущие родители должны знать, что рождение ребенка необходимо зарегистрировать в загсе (по месту рождения ребенка) в течение 3 рабочих дней — после внесения данных о новорождённом загс выдаёт им свидетельство о рождении (rodný list). Как правило, новорождённого регистрирует роддом (или лечащий врач), но если этого не произошло, ребёнка обязан зарегистрировать один из родителей. Для выдачи свидетельства о рождении, конечно, необходимо предоставить документы, список которых вам сообщит работник загса, ваш гинеколог или роддом. Срок изготовления свидетельства о рождении составляет 30 дней с момента регистрации новорождённого.

Если новорождённый иностранец покинет территорию Чехии в течение 60 дней, его представители (родители) не обязаны подавать от его имени заявление о выдаче разрешения на пребывание (если оно есть у них самих) — его пребывание в этот период считается «временным». В таком случае заявление о выдаче разрешения на пребывание необходимо будет подавать в дипломатическом представительстве Чешской Республики в своей стране.

В противоположном случае, т. е. если ребёнок будет находиться на территории Чешской Республики более 60 дней, его законные представители (родители) обязаны подать заявление о выдаче разрешения на пребывание в течение 60 дней со дня рождения ребёнка.

Родители подают заявление о выдаче новорождённому разрешения на пребывание того же вида, владельцами которого являются они сами, т. е.

- **виза сроком до 90 дней (краткосрочная виза)** — если хотя бы один из родителей находится в Чехии на основании краткосрочной визы;

- **виза сроком более 90 дней (долгосрочная виза)** — если хотя бы один из родителей находится в Чехии на основании долгосрочной визы;
- **разрешение на долгосрочное пребывание** — если хотя бы один из родителей находится в Чехии на основании разрешения на долгосрочное пребывание;
- **разрешение на постоянное пребывание** — если хотя бы один из родителей находится в Чехии на основании разрешения на постоянное пребывание.

Для оформления разрешения на пребывание для детей, рождённых на территории Чехии, необходимо: заполнить соответствующий бланк заявления (долгосрочная виза/разрешение на долгосрочное/постоянное пребывание), предоставить загранпаспорт ребёнка, выданный государством, гражданином которого он является, или загранпаспорт одного из родителей с внесёнными данными ребёнка, а также полис медицинского страхования (не предоставляется в случае подачи заявления о выдаче разрешения на постоянное пребывание). До окончания рассмотрения заявления и получения долгосрочной визы/разрешения на пребывание ребёнок не может покинуть Чехию, иначе он не сможет вернуться обратно.

Если заявление о выдаче разрешения на постоянное пребывание подано в установленный срок, пребывание новорождённого иностранца на территории Чехии считается постоянным с момента его рождения и до вступления в силу решения по заявлению. Это означает, что с момента рождения и до вступления в силу решения по заявлению (а в случае принятия положительного решения и далее) ребёнок будет включен в систему государственного медицинского страхования. При подаче заявления можно не предоставлять всех необходимых документов сразу

(например, если вы ждёте выдачи загранпаспорта ребёнку), если в противоположном случае вы бы не смогли соблюсти установленный срок! Заявление следует подать даже в отсутствие некоторых документов, а отсутствующие документы вы должны будете предоставить сразу же после их получения. Если заявление о выдаче разрешения на постоянное пребывание не будет подано в установленный срок, ребёнок не будет включен в систему государственного медицинского страхования с рождения.

ОТПУСК ПО БЕРЕМЕННОСТИ, РОДАМ И УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ

Воспитанием ребёнка должны в равной степени заниматься оба родителя. Дети находятся на иждивении родителей до окончания учёбы (максимум до достижения 26-летнего возраста).

Для родителей новорождённого чешским государством предусмотрены разные виды поддержки. К главным из них относится законное право на предоставление отпуска по уходу за ребёнком (декретный отпуск или отпуск по уходу за ребёнком для одного из родителей), а также финансовая помощь (например, пособие по беременности и родам, пособие по уходу за ребёнком). В чешском обществе часто можно столкнуться с тем, что эти понятия в обиходе называют «декретом» — под этим подразумеваются оба вида поддержки, т. е. как отпуск, так и финансовая помощь. Поскольку эти понятия различаются и условия для их получения разные,

их краткое описание приводится ниже. Более подробную информацию вам могут предоставить работники интеграционных центров или неправительственных организаций, контактные данные которых указаны в конце брошюры.

Декретный отпуск (т. е. отпуск по беременности и родам) может взять только трудоустроенная женщина. Этот отпуск начинается за 6—8 недель до предполагаемой врачом даты родов и длится 28 недель (37 недель, если в результате беременности рождается двое или несколько детей). В некоторых случаях законом предусмотрен более краткий срок декретного отпуска. Декретный отпуск продолжается не менее 14 недель, и его ни в коем случае нельзя завершить или прервать до истечения 6 недель после родов. Таким образом, не нужно подавать заявление о предоставлении декретного отпуска — достаточно просто письменно уведомить работодателя. На время декретного отпуска работница имеет право на предоставление неоплачиваемого отпуска.

Если мать не соответствует требованиям для получения декретного отпуска и пособия по беременности и родам, после рождения ребенка она может подать заявление на получение пособия по уходу за ребёнком.

В отличие от декретного отпуска, предназначенного только для матери, в отпуск по уходу за ребёнком может уйти и отец. В отпуск по уходу за ребёнком мать уходит по собственному заявлению по окончании декретного отпуска на срок не более 3 лет со дня рождения ребёнка. Отец ребенка может уйти в отпуск по уходу за ребёнком с 14-й недели со дня рождения ребёнка на срок не более 3 лет со дня рождения ребёнка. Работодатель обязан предоставить отпуск по уходу за ребёнком по требованию матери или отца ребенка. В таком случае у них есть право на предоставление неоплачиваемого отпуска.

Во время декретного отпуска государство из фонда страхования временной нетрудоспособности выплачивает матери пособие по беременности и родам (размер пособия рассчитывается на основании документально подтвержденного размера заработной платы). Для получения пособия по беременности и родам необходимо выполнить установленные законом условия (например, женщина должна быть застрахована от временной нетрудоспособности в течение не менее 270 дней в течение последних двух лет).

Во время отпуска по уходу за ребёнком мать или отец получают пособие по уходу за ребёнком, выплачиваемое из фонда государственной социальной поддержки. Пособие по уходу за ребёнком выплачивается ежемесячно, и его можно получать до достижения ребёнком 4-летнего возраста. Общая сумма пособия по уходу за ребёнком — 300 000 чешских крон, если родился один ребёнок. Размер ежемесячно выплачиваемого пособия зависит от срока, на который один из родителей берёт отпуск по уходу за ребёнком (чем дольше отпуск, тем ниже размер ежемесячного пособия).

ПОЛОЖЕНИЕ ЖЕНЩИН В ЧЕШСКОМ ОБЩЕСТВЕ

Женщины и мужчины в Чехии наделены равными правами.

Женщины в Чехии самостоятельны и независимы.

Женщины в Чехии, как правило, трудоустроены или осуществляют предпринимательскую деятельность, а дома с детьми остаются только в отпуске по беременности и родам или по уходу за ребёнком. Возможностью предоставления отпуска по уходу за ребёнком пользуется всё больше мужчин — отцов детей.

Женщины могут самостоятельно посещать рестораны, кинотеатры, театры и т. д.

НАСИЛИЕ В СЕМЬЕ И ЕГО ПРОФИЛАКТИКА

Насилие в семье — это продолжающееся в течение длительного периода и часто возрастающее физическое, психическое, экономическое или сексуальное насилие, которое совершается, прежде всего, в быту, в отношении близких. Насилие может проявляться по-разному — от насмешек и словесной грубости до социальной изоляции или даже шантажа, угроз или физического нападения или психического давления.

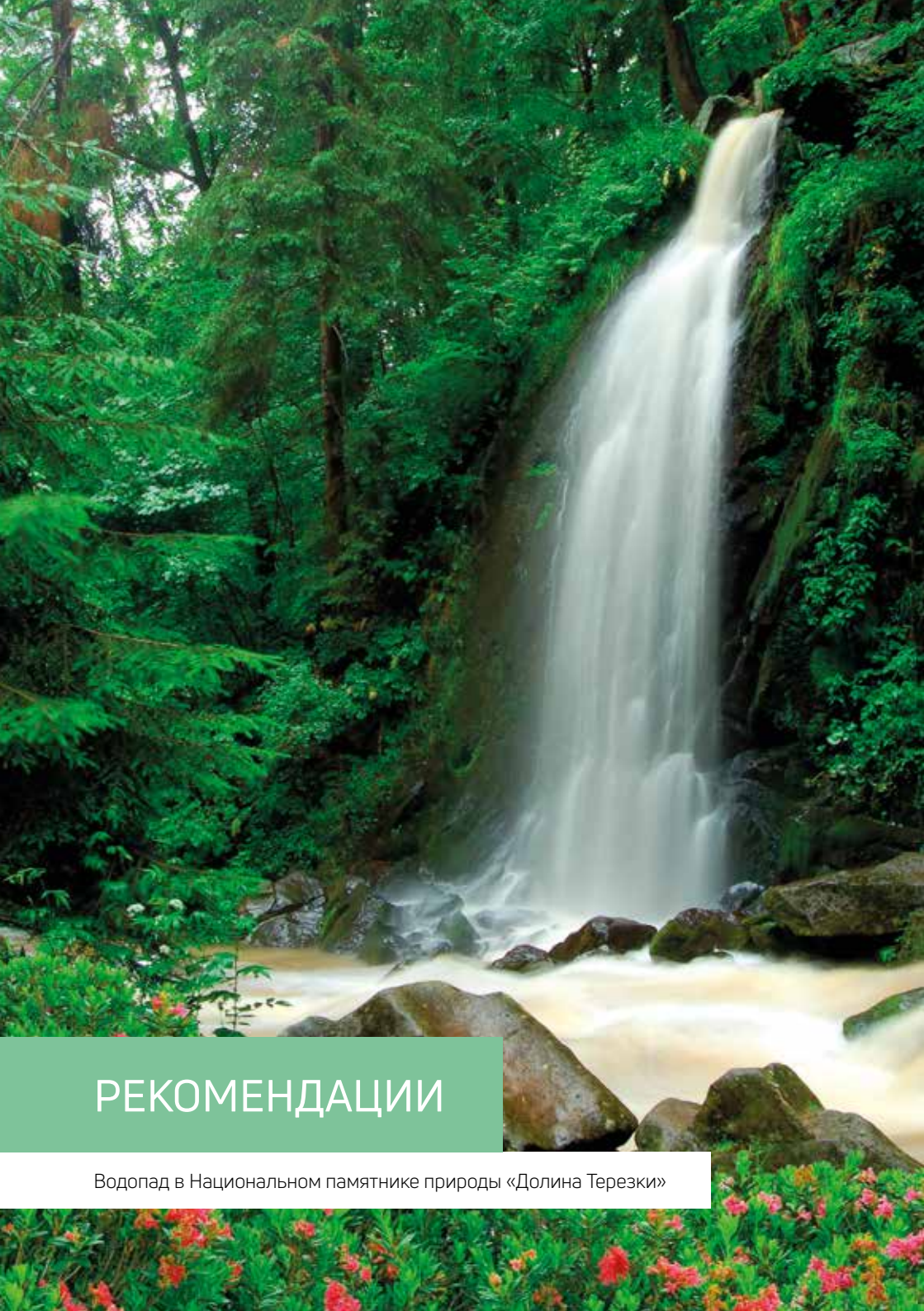
Чешское законодательство защищает жертв насилия, прежде всего, при помощи Конституции, Хартии основных прав и свобод и других законов, включая Уголовный кодекс. Насилие в семье чаще всего классифицируется как «насилие в отношении лица, проживающего совместно с совершающим насилие лицом», и за это преступление предусмотрено наказание в виде лишения свободы сроком до 8 лет.

Жертвам насилия в семье (не только физического или сексуального) рекомендуется обратиться в Полицию Чешской Республики, которая в экстренной ситуации может запретить преступнику (агрессору) находиться в жилом помещении на срок 10 дней. Если дело передаётся в суд, данный срок может быть продлён до момента вынесения судебного решения (предварительная обеспечительная мера). Если вы боитесь обращаться в полицию, рекомендуем хотя бы воспользоваться помощью неправительственных организаций.

Эти организации могут вам помочь в следующих вопросах:

- помощь в кризисной ситуации — жильё с адресом, который не будет разглашаться;
- услуги приюта — жилья с адресом, который не будет разглашаться;
- консультация для лиц, которым грозит насилие в семье;
- информация юридического характера для жертв преступлений, совершённых в связи с насилием в семье;
- квартиры для размещения в период дальнейшего оказания помощи с адресом, который не будет разглашаться.

Список контактных данных организаций, которые могут помочь жертвам насилия в семье приводится в конце этой брошюры.



РЕКОМЕНДАЦИИ

Водопад в Национальном памятнике природы «Долина Терезки»

БЕСПЛАТНАЯ ПОМОЩЬ И ИНФОРМАЦИЯ

В случае необходимости обращайтесь в интеграционные центры и в неправительственные некоммерческие организации, которые получают средства для того, чтобы оказывать иностранцам бесплатную помощь, а также консультировать по юридическим и социальным вопросам.

ПОСРЕДНИКИ

Удостоверьтесь в надёжности кадрового агентства. Перечень аккредитованных кадровых агентств размещён на сайте Министерства труда и социальных вопросов.

Не тратьте деньги за оформление приезда и пребывания в Чехии понапрасну — большинство процедур вы можете пройти самостоятельно! Достоверную информацию можно получить в дипломатических представительствах Чехии или на официальном иммиграционном интернет-портале Министерства внутренних дел Чехии, а также в официальных неправительственных некоммерческих организациях и интеграционных центрах в Чехии. Не полагайтесь автоматически на информацию из неофициальных источников.

ЛИЧНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Никогда и никому не отдавайте свои личные документы (паспорт и биометрическое удостоверение) и снимите копии или заверенные копии с важных документов.

Рекомендуем привезти с собой в Чешскую Республику и другие документы, касающиеся полученного образования, образования ваших детей (если они прибыли с вами), подтверждение о прививках и т. д.

Тщательно следите за своим удостоверением с носителем биометрических данных, подтверждающим право на пребывание в Чехии, поскольку за его повторную выдачу в случае утери или повреждения взимается крупный штраф.

ДЕЙСТВИЯ ПО ДОВЕРЕННОСТИ

Не предоставляйте никому генеральную доверенность на представление ваших интересов в ситуациях, которые вы можете или должны решать самостоятельно (например, подписание договоров, получение почтовых отправлений и т. д.).

Доверенность выдаётся для конкретных действий, с указанием даты осуществления действий и полномочий доверенного лица. Рекомендуется предоставлять доверенность только надёжным людям (членам семьи или близким друзьям).

Бережно храните все документы, и все договоры и соглашения относительно трудоустройства (а также жилья и т. д.) заключайте только в письменном виде для того, чтобы проще было отстоять свои права.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Ваш трудовой договор должен быть заключен в письменном виде и содержать описание работ, которые вы будете выполнять. Если после прибытия в Чехию вас заставляют выполнять работу, которая не соответствует договорённости с работодателем, и вы с этим не согласны, речь может идти о правонарушении, классифицируемом как уголовное преступление — мошенничество, а в крайнем случае — торговля людьми с целью принуждения к труду и сексуальной эксплуатации. В такую ситуацию могут попасть как мужчины, так и женщины. Первыми её признаками могут быть, например, недостойное обращение, неприемлемые условия труда (превышение лимита сверхурочных часов, несоблюдение санитарно-эпидемиологических и гигиенических норм на рабочем месте, небезопасная деятельность, угроза здоровью), требование возврата фиктивной задолженности, сексуальная эксплуатация. В таких случаях следует немедленно обращаться в специализированные некоммерческие организации (см. раздел «Контактные данные») или в Полицию Чешской Республики, где вам окажут помощь в противостоянии злоумышленникам. Ваши свидетельские показания помогут наказать преступников и защитить других людей от попыток эксплуатации.

ДОЛГИ И ИХ ОТСУТСТВИЕ

Осмотрительно относитесь к различного рода займам (особенно если заём предлагает небанковская организация — «быстрый заём без обеспечения» и т. д.), чтобы долги и возможное последующее принудительное исполнение, т. е. арест имущества, не загнали вас в ловушку и не повлекли за собой проблем, которые могут привести к утрате права на легальное пребывание в стране. Штрафы и пени могут быть начислены из-за на первый взгляд вполне банальных проступков: безбилетный проезд в общественном транспорте, неоплаченные счета за теле- и радиовещание, задолженности по кредиту или приобретению товаров, неоплаченные счета за телефон, наём, газ и электричество, медицинское и социальное страхование и т. д.

В Чехии существует реестр должников. Подтверждение об отсутствии задолженности требуется представлять и при решении вопросов, связанных с вашей предпринимательской деятельностью или оформлением разрешения на пребывание.

СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ

Нарушение правил пребывания и трудоустройства, как и любых других законов Чехии, может привести к выдворению из страны и занесению имени нарушителя в Шенгенскую информационную систему (SIS). Такому человеку будет запрещён въезд во все государства Шенгенского пространства.

ИЗМЕНЕНИЕ АДРЕСА ПРОЖИВАНИЯ В ЧЕШСКОЙ РЕСПУБЛИКЕ

Об изменении адреса своего проживания необходимо в установленный срок сообщить в Министерство внутренних дел. Учреждения могут посылать вам важные заказные почтовые отправления. Через 10 дней с момента доставки почтового отправления в указанное вами почтовое отделение оно будет автоматически считаться доставленным, даже если вы его не получили. Почтовое извещение вы найдёте в своём почтовом ящике или на другом видном месте.

ФИНАНСОВЫЙ РЕЗЕРВ НА СЛУЧАЙ НЕПРЕДВИДЕННЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ

По возможности создайте финансовый резерв на случай возникновения непредвиденных обстоятельств или возвращения в страну происхождения.

ПОВСЕДНЕВНАЯ ЖИЗНЬ

Домик в Орлицких горах

ЭКСТРЕННЫЙ ВЫЗОВ

Горячая линия экстренной службы 112

Телефонный номер экстренного вызова 112 действует во всех государствах-членах ЕС. На него можно дозвониться как со стационарных, так и с мобильных телефонов. Звонок бесплатный на всей территории ЕС. Во время телефонного разговора устанавливается местонахождение абонента.

Горячая линия 112 предназначена для людей, оказавшихся в экстренной ситуации на территории Европейского Союза и некоторых других государств и нуждающихся в неотложной помощи спасательных служб (пожарные, полиция, скорая медицинская помощь).

Телефонным номером 112 могут воспользоваться и люди, не владеющие чешским языком, поскольку операторы говорят также на иностранных языках. Можно звонить с любого телефонного аппарата, даже если у вас нет SIM-карты, закончились средства на счёте или недостаточный уровень сигнала мобильной связи.

Если вы хотите связаться напрямую с конкретной экстренной службой, например, со службой скорой помощи или пожарной охраной, следует звонить по нижеуказанным номерам:

150 пожарная охрана

155 скорая медицинская помощь

158 государственная полиция

156 муниципальная полиция

Эти линии экстренных служб в настоящий момент действуют наравне с номером 112.

При возникновении непосредственной угрозы жизни человека медицинское обслуживание предоставляется и в случае отсутствия медицинской страховки (иностранец обязан впоследствии возместить все расходы).

ТРАНСПОРТ

Перевозка пассажиров в городском общественном транспорте (MHD) в каждом отдельно взятом городе осуществляется автобусами, трамваями, троллейбусами или метрополитеном (только в Праге). Проезд платный, причём в каждом городе действует собственная система тарифов. Недостаточно только купить билет, необходимо его также прокомпостировать в специальном устройстве. Провоз собак и багажа также необходимо оплатить, если они не попадают под критерии бесплатного провоза. Факт оплаты проезда проверяют транспортные контролёры, за проезд без оплаты назначается серьёзный штраф.

В некоторых городах Чехии существует интегрированная транспортная система, т. е. города и пригороды разделены на отдельные зоны, в рамках определённой зоны билеты на транспорт действуют как для городского, так и для пригородного транспорта. В рамках интегрированных транспортных систем отдельные виды транспорта (железная дорога, автобусы и т. д.) дополняют друг друга, образуя систему взаимосвязанных маршрутов.

Некоторым группам лицам предоставляются льготные цены за проезд. Например, это касается детей, студентов, лиц с ограниченными возможностями, престарелых. Определёнными скидками могут воспользоваться некоторые другие группы лиц, например, родители, сопровождающие ребёнка в коляске. Более подробная информация о скидках доступна на интернет-сайте перевозчика или в информационных центрах/кассах перевозчика. Такие информационные центры или кассы находятся на железнодорожных вокзалах и автовокзалах, а информацию об общественном транспорте можно получить в предприятии, которое организует общественный транспорт в вашем городе. Для того, чтобы получить скидку, как правило, необходимо оформить у перевозчика специальный документ.

Междугородние перевозки в Чешской Республике осуществляются посредством автобусов и поездов, транспортная сеть достаточно хорошо развита. График движения транспорта можно найти в Интернете (например на сайте **www.idos.cz**), некоторые билеты продаются прямо через Интернет. Всю необходимую информацию о движении транспорта можно получить и в информационных центрах отдельно взятых перевозчиков или на крупных автовокзалах, где также продаются проездные билеты. В некоторых случаях необходимо заблаговременно зарезервировать конкретное место в автобусе или поезде, отправляющемся в удобное для вас время.

УПРАВЛЕНИЕ ТРАНСПОРТНЫМ СРЕДСТВОМ

Транспортным средством в Чешской Республике может управлять каждый человек, у которого есть действующие водительские права. Автомобилем можно управлять с 18 лет. Управлять автомобилем могут как мужчины, так и женщины без ограничений.

Движение в Чехии — только правостороннее.

Наличие водительских прав удостоверяется водительским удостоверением. Для получения водительского удостоверения необходимо успешно пройти курсы вождения и сдать специальный экзамен. Водительское удостоверение выдают муниципальные администрации с расширенными полномочиями (т. н. муниципалитеты III-й категории). При управлении транспортным средством обязательно иметь при себе водительское удостоверение, удостоверение личности и документ, подтверждающий, что автомобиль застрахован (т. н. «зелёная карта»), а также документы на автомобиль — всё это необходимо предъявить при проверке.

Иностранец, не являющийся гражданином государства-члена ЕС и имеющий разрешение на постоянное или долгосрочное пребывание на территории Чехии сроком более 1 года, обязан в течение 3 месяцев со дня вступления в силу решения о выдаче разрешения на долгосрочное или постоянное пребывание подать в соответствующую городскую администрацию заявление о замене водительского удостоверения, выданного иностранным государством, на водительское удостоверение чешского образца. Однако, не каждое водительское удостоверение можно обменять на водительское удостоверение чешского образца.

Замене подлежат только водительские удостоверения, выданные в соответствии с Венской конвенцией о дорожном движении (Вена, 1968 г.). За более подробной информацией о том, можно ли заменить конкретное водительское удостоверение, или же вам придётся сдавать экзамен заново, обращайтесь в муниципальную или региональную администрацию (или в Министерство транспорта Чехии).

Все транспортные средства должны быть зарегистрированы в соответствующей муниципальной администрации. Каждое транспортное средство обязательно

должно быть застраховано — обязательное страхование автогражданской ответственности (ОСАГО). Автомобиль должен регулярно проходить технический осмотр и измерение объема выбросов вредных веществ.

Стоянка автомобиля разрешена только на выделенных местах, и она в большинстве своём платная (оплата производится, как правило, через парковочные часы). Из-за большого количества транспорта в центрах многих городов были созданы т. н. парковочные зоны, где за годовую плату могут оставлять свои автомобили только местные жители. Поэтому необходимо сначала хорошо разобраться в системе парковочных зон, чтобы вам не пришлось платить штраф за неправильную парковку или забирать автомобиль со штрафстоянки.

Для проезда по автомагистралям в Чехии необходимо приобрести и наклеить на лобовое стекло автомобиля специальный купон-виньетку.

Максимальная разрешенная скорость в Чехии:

Город/населенный пункт: 50 км/час

За пределами населенных пунктов: 90 км/час

Автомагистраль: 130 км/час

Согласно чешскому законодательству, употребление алкоголя за рулем строго запрещено — это значит, что водителю запрещается управлять автомобилем после употребления любого количества алкоголя или наркотических веществ.

ПОЧТА И ОФИЦИАЛЬНЫЕ ПОЧТОВЫЕ ОТПРАВЛЕНИЯ

Для отправки обычной и заказной корреспонденции, посылок, писем за рубеж и т. д. можно воспользоваться услугами государственного предприятия Česká pošta («Чешская почта»).

Для отправки официальных документов, в том числе в государственные учреждения, рекомендуем пользоваться **заказной почтой**. Почта выдает квитанцию об отправке и берёт на себя ответственность за возможную утерю или повреждение

отправления. В случае необходимости квитанцию можно предъявить в учреждении, которому было адресовано почтовое отправление.

Если почтальон не застанет вас дома в момент доставки заказного почтового отправления, он оставит в вашем почтовом ящике извещение о том, что адресат не был дома. В таком случае вы сможете получить отправление в местном почтовом отделении, предъявив действующее удостоверение личности (загранпаспорт, карту разрешения на пребывание).

Для получения корреспонденции от государственных органов необходимо **указать** своё имя и фамилию на **почтовом ящике** и на **звонке/домофоне**. В случае переезда необходимо в установленный срок сообщить о новом адресе в Министерство внутренних дел.

В почтовых отделениях (а также в других учреждениях) можно найти пункт оказания государственных услуг Czech Point. Здесь можно получить выписки из различных реестров, а также оформить разрешение на осуществление предпринимательской деятельности или внести в него изменения, заверить (выполнить легализацию) копий документов и т. д.

Более подробную информацию см. **www.ceskaposta.cz**.

ДРУГАЯ ПОЛЕЗНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Государственный дворец Глубока-над-Влтавоу

ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ПРАЗДНИКИ И ВЫХОДНЫЕ ДНИ В ЧЕХИИ

1 января: Новый год, День восстановления независимого чешского государства

Великая пятница (не имеет постоянной даты)

Пасхальный понедельник (не имеет постоянной даты)

1 мая: Праздник труда

8 мая: День победы

5 июля: День памяти вероучителей славянских народов Кирилла и Мефодия

6 июля: День памяти Яна Гуса

28 сентября: День чешской государственности

28 октября: День возникновения самостоятельного чехословацкого государства

17 ноября: День борьбы за свободу и демократию

24 декабря: Сочельник Рождества Христова

25 декабря: Первый праздник Рождества Христова

26 декабря: Второй праздник Рождества Христова

ОБЫЧАИ И ТРАДИЦИИ

К наиболее распространенным относятся обычаи и традиции, связанные с двумя основными христианскими праздниками — Пасхой и Рождеством Христовым. В течение года чехи отмечают и некоторые другие события, связанные с народными традициями, например, Вальпургиеву ночь (30 апреля), когда для «сжигания ведьм» разводят костры и празднуют приход весны. Ещё один обычай, который соблюдает большинство жителей Чехии, — это день святого Николая (6 декабря), когда в преддверии праздника святой в сопровождении чёрта и ангела дарит за хорошее поведение угощение (послушным детям), а за плохое уголь (непослушным). Ещё один детский праздник — 1 июня, Международный день защиты детей,

когда для них проводятся различные развлекательные и культурные мероприятия. Первого мая празднуется День любви, когда по традиции мужчина должен под цветущей черешней поцеловать свою возлюбленную. Для чехов важен и День всех усопших верных (2 ноября). В народе этот праздник называется «задушный» (dušičky), и в этот период принято посещать кладбища и поминать усопших.

РЕЛИГИЯ

Хартия прав и свобод гарантирует свободу вероисповедания. Несмотря на то, что многие жители Чехии являются атеистами и не принадлежат к какой-либо церкви, самой распространенной религией является христианство, и именно в христианскую традицию уходят своим корнями многие обычаи и традиции, существующие в чешском обществе.

КРАТКИЙ ОБЗОР КУЛЬТУРЫ

В Чехии множество исторических мест, которые любят посещать туристы из разных стран мира. Двенадцать главных памятников и памятных мест даже внесены в Список объектов всемирного культурного наследия ЮНЕСКО.

Среди наиболее важных культурно-образовательных учреждений необходимо отметить Карлов университет, Национальный театр, Академию наук Чешской Республики, Национальный музей и т. д.

Чешская Республика дала миру целый ряд выдающихся мастеров в области искусства, учёных и мыслителей. К числу всемирно известных композиторов относятся, например, Бедржих Сметана, Антонин Дворжак и Леош Яначек. Необходимо знать таких исторических личностей, как Ян Гус (XIV — XV вв.) и Ян Амос Коменский (Comenius, XVI — XVII вв.). Всемирно известными писателями и философами современной эпохи являются, например, Томаш Гарриг Масарик (первый президент независимой Чехословакии, образованной в 1918 г.), Ярослав Сайферт (лауреат Нобелевской премии по литературе), Ярослав Гашек, Франц Кафка, Карел Чапек, Богумил Грабал, Божена Немцова, Милан Кундера, Вацлав Гавел (первый президент после Бархатной революции 1989 г.).

Среди прославленных учёных можно назвать, например, Ярослава Гейровски, лауреата Нобелевской премии по химии, Отто Вихтерле, изобретателя контактных линз, и Антонина Голы, изобретателя антивирусных препаратов, применяющихся для лечения ВИЧ/СПИДа.

Из числа мастеров изобразительного искусства следует упомянуть, например, художника стиля модерн Альфонса Муху и родоначальника абстрактной живописи Франтишека Купку.

О новостях культуры в Чешской Республике можно узнать из разных газет и журналов. Надежными источниками информации о событиях в обществе являются общественное телевидение Česká televize и радио Český rozhlas.

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

В чешской культуре принято обращаться на «вы» или на «ты». Обращение на «вы» применяется в общении между незнакомыми взрослыми людьми, а также в деловой и официальной сфере. Если два человека обращаются друг к другу на «вы», то переход на «ты» первой всегда предлагает дама, далее — старший по возрасту или служебному положению собеседник. Предложение перейти на «ты» расценивается как проявление дружбы и симпатии. Члены семьи и друзья обычно обращаются друг к другу на «ты».

Специфика чешского языка заключается в существовании двух языковых норм — литературной и разговорной. При общении с друзьями используется, как правило, разговорная форма языка, в то время как на официальном уровне или в письменных текстах — литературный чешский язык. Для иностранцев в первое время это может представлять определённую трудность. Если вы учитесь чешскому языку от друзей, то можете освоить неформальную форму языка, которая, однако, недопустима, например, при общении с преподавателями в учебном заведении или с государственными органами.

На деловые встречи принято приходить вовремя, соблюдать установленную программу и отведённое для посещения время — о любых изменениях нужно сообщить вовремя и извиниться. Считается невежливым опаздывать более чем на 15 минут.

На первый взгляд чехи могут показаться замкнутыми и не слишком общительными. В общении с незнакомыми людьми (в том числе и с чехами) принято держать дистанцию и воздерживаться от проявления бурных эмоций. Но как только с человеком налажены хорошие отношения, чехи проявляют себя как великодушные и дружелюбные люди. Если чех приглашает вас к себе домой, это следует воспринимать как проявление не только вежливости, но и искренней дружбы. Вы будете желанным гостем.

На досуге чехи любят заниматься спортом — как активно, так пассивно. Национальными видами спорта считаются хоккей с шайбой и футбол, за ними следит большинство спортивных болельщиков. Многие люди сами активно занимаются спортом — ездят на велосипеде, летом сплавляются по рекам, ходят в туристические походы, зимой катаются на лыжах. Выходные чехи часто проводят на дачах или за городом. Рестораны, кафе или пивные — это излюбленные места для встреч. Однако чехи также с удовольствием ходят в кино или в театр и читают книги.

КУРЕНИЕ И АЛКОГОЛЬ

В Чешской Республике разрешено курить табачные изделия и употреблять алкогольные напитки, среди которых наибольшей популярностью пользуются пиво и вино — тем не менее, курение запрещено в ресторанах и государственных учреждениях, таких как школы или больницы. Курить также запрещено в поездах и автобусах, а также в общественном транспорте. Купить алкогольные напитки или сигареты можно только после достижения восемнадцатилетнего возраста.

ОТХОДЫ И ИХ РАЗДЕЛЕНИЕ

В последние годы в Чехии стало принято разделять отходы, собирая их в большие контейнеры разных цветов. Зеленые и белые контейнеры предназначены для стекла, синие — для бумаги, желтые — для пластика, коричневые — для органических отходов, раздельно также осуществляется сбор упаковок от напитков, металла, старого текстиля и обуви. Чёрные контейнеры предназначены для мелких смешанных бытовых отходов.

Крупногабаритные отходы, как, например, настольные лампы и другие более крупные предметы обихода, нельзя выбрасывать в обычные городские контейнеры. Их следует отвезти на площадку для крупногабаритных отходов, где можно бесплатно сдать крупногабаритные или опасные отходы (то же касается и электроприборов, лакокрасочных материалов, полистирола, металлов и т. д.).

Никогда не выбрасывайте отходы на улицу. За это вас могут оштрафовать.

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ

Крепость Груба-скала, Чешский рай

ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ, РАЗРЕШАЮЩИХ ПРЕБЫВАНИЕ В ЧЕХИИ, ВКЛЮЧАЯ ПРОДЛЕНИЕ СРОКА ИХ ДЕЙСТВИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ УВЕДОМЛЕНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИИ ДАННЫХ И ПОДАЧУ ЗАЯВЛЕНИЙ

Отделения Департамента по делам убежища и миграционной политики Министерства внутренних дел (OAMP MVČR), отделение по вопросам пребывания иностранцев
www.mvcr.cz/cizinci — здесь представлена полная информация о правилах пребывания и контактные данные региональных отделений Министерства внутренних дел

Телефон справочной Министерства внутренних дел: **tel: (+420) 974 820 680**

КОНТРОЛЬ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВИЛ ПРЕБЫВАНИЯ, ЗАВЕРКА БЛАНКОВ ПРИГЛАШЕНИЯ, ОБЯЗАТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ ИНОСТРАНЦЕВ, ПРИБЫВШИХ В ЧЕХИЮ

Полиция по делам иностранцев
www.policie.cz/clanek/informace-pro-pobyt-cizincu.aspx

БЕСПЛАТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

Если вам понадобится помощь в решении своих вопросов, вы можете обратиться в неправительственную некоммерческую организацию (часто используется аббревиатура НКО) или же Центры поддержки интеграции иностранцев (также именуемые интеграционные центры), цель деятельности которых — оказание помощи иностранцам. Их основная задача — консультирование и предоставление информации обо всех сферах жизни в Чешской Республике, а также оказание юридической помощи, проведение курсов чешского языка, помощь с переводами и т. д. В этих организациях работают специалисты, обученные предоставлению этого вида помощи и располагающие актуальной и достоверной информацией. Эти услуги предоставляются бесплатно или за плату, если речь идёт о некоторых курсах чешского языка.

Мы также рекомендуем посетить культурные мероприятия, проводимые этими организациями, поскольку они помогут вам быстрее влиться в жизнь общества после приезда в Чешскую Республику.

ИНТЕГРАЦИОННЫЕ ЦЕНТРЫ (ЦЕНТРЫ ПОДДЕРЖКИ ИНТЕГРАЦИИ ИНОСТРАНЦЕВ)

Интеграционные центры есть в каждом регионе Чехии. В интеграционных центрах вам подскажут, в какое учреждение обратиться, где выучить чешский язык и как поступать в разных жизненных ситуациях. Здесь вам помогут найти переводчика или проверить договор перед его подписанием. В каждом интеграционном центре есть компьютер с выходом в Интернет, и вы сможете бесплатно им воспользоваться.

Большинство этих услуг предоставляется бесплатно, некоторые услуги — платные. Работники интеграционных центров вам сообщат заранее, на каких условиях вы можете воспользоваться услугами центра.

Более подробную информацию о перечне предлагаемых услуг см. на сайтах интеграционных центров.

Контактные данные приводятся на **www.integracnicentra.cz**.

Интеграционный центр Прага (ICP)
Žitná 1574 / 51, 110 00 Praha 1
Тел.: +420 252 543 846
Arbesovo náměstí 70/4, 150 00 Praha 5
Тел.: +420 253 253 984
E-mail: info@icpraha.com
www.icpraha.com

У ICP есть филиалы в Праге 1, Праге 13 и Праге 14.

ICP — это организация, учреждённая и финансируемая администрацией г. Прага. Информацию об интеграции и жизни в Праге можно найти в мобильном приложении Praguer, а также на сайте администрации г. Прага **www.metropolevsech.eu**.

Центр поддержки интеграции иностранцев — Центрально-Чешская область

Филиал Млада-Болеслав
tř. Václava Klementa 467
293 01 Mladá Boleslav
Тел.: +420 311 584 406
E-mail: icmladaboleslav@suz.cz

Филиал Кладно
Cyrila Boudy 1444
272 01 Kladno – Kročehlavy
Тел.: +420 325 630 546
E-mail: ickladno@suz.cz

Филиал Бенешов
Žižkova 360
256 01 Benešov
Тел.: +420 326 905 279
E-mail: icbenesov@suz.cz

Филиал Пршибрам
U nemocnice 85
261 01 Příbram I.
Тел.: +420 326 905 249
E-mail: icpribram@suz.cz

Филиал Кутна-Гора
Hornická 642
284 01 Kutná Hora
Тел.: +420 326 905 408
E-mail: ickutnahora@suz.cz

Центр поддержки интеграции иностранцев — Южно-Чешская область
Kněžskodvorská 2296
370 04 České Budějovice – задний вход в здание Česká spořitelna, параллельно с улицей Pražská, 1-й надземный этаж
Тел.: +420 387 202 508
E-mail: icceskebudejovice@suz.cz

Центр поддержки интеграции иностранцев – Височина
Tolstého 15
586 01 Jihlava
Tel.: +420 567 212 257, +420 778 401 506
E-mail: icjihlava@suz.cz

Центр поддержки интеграции иностранцев — Карловарская область
Závodu Míru 876/3a
360 17 Karlovy Vary
– 1-й надземный этаж.
Тел.: +420 353 892 559
E-mail: ickarlovyvary@suz.cz

Центр поддержки интеграции иностранцев — Либерецкая область
Voroněžská 144/20
460 10 Liberec
Тел.: +420 482 313 064
E-mail: icliberec@suz.cz

Центр поддержки интеграции иностранцев — Моравско-Силезийская область
Českobratrská 2227/7
702 00 Ostrava
ICQ: (600-235-100); Skype: (cpic_ostrava)
Тел.: +420 596 112 626, +420 607 860 812
E-mail: icostrava@suz.cz

Центр поддержки интеграции иностранцев — Оломоуцкая область
Hálkova 171/2
779 00 Olomouc
Тел.: +420 585 204 686, +420 608 119 971
E-mail: icolomouc@suz.cz

Центр поддержки интеграции иностранцев — Пардубицкая область
Pernerova 444
530 02 Pardubice
Тел.: +420 466 989 228, +420 725 148 519
E-mail: icpardubice@suz.cz

Центр поддержки интеграции иностранцев — Плзеньская область
Americká 39
301 00 Plzeň
Тел.: +420 725 874 976, +420 377 223 157
E-mail: icplzen@suz.cz

Центр поддержки интеграции иностранцев — Злинская область
Štefánikova 167
760 01 Zlín
Тел.: +420 577 018 651, +420 725 148 515
E-mail: iczlin@suz.cz

Центр для иностранцев — Южно-моравская область
www.cizincijmk.cz
Kounicova 271/13 (1-й этаж)
602 00 Brno
Тел.: +420 734 510 213
E-mail: info@cizincijmk.cz

Центр поддержки граждан третьих стран — Устецкая область
www.centrumcizincu.cz
Velká Hradební 33
400 21 Ústí nad Labem
Тел.: +420 475 216 536
E-mail: usti@centrumcizincu.cz

Интеграционный центр для иностранцев — Градец-Кралове
odkwww.cizincihradec.cz
Šafaříkova ul. 666/9 (здание YMCA — 3-й этаж)
500 02 Hradec Králové
Тел.: +420 492 604 940
E-mail: poradna.cizinci@hk.caritas.cz

НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕНЫЕ НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ (НКО)

Все контактные данные указаны на сайте **www.cizinci.cz**
в разделе Adresář kontaktů.

Сокращенный перечень организаций приводится далее. Позвонить и проконсультироваться по телефону можно из любой точки Чешской Республики, но на личную консультацию лучше записаться в организацию, которая работает в вашем регионе.

- **Organizace pro pomoc uprchlíkům — OPU (Организация по помощи беженцам)** (Прага, Брно, Градец-Кралове, Плзень, Острава) — юридические и социальные консультации — www.opu.cz, тел.: +420 730 158 779, +420 739 413 983, +420 730 158 781 (юридические консультации), e-mail: opu@opu.cz

- **Poradna pro integraci — PPI (Интеграционная консультация)** (Прага, Усти-над-Лабем) — юридические и социальные консультации — www.p-p-i.cz, тел.: +420 603 281 269 (Прага), e-mail: praha@p-p-i.cz, тел.: +420 475 216 536 (Усти-над-Лабем), e-mail: usti@p-p-i.cz

- **International Organization for Migration (Международная организация по миграции) — IOM** (Прага) — консультирование, трудовая миграция, добровольное возвращение — www.iom.cz, тел.: +420 233 370 160, e-mail: prague@iom.int

- **Centrum pro integraci cizinců — CIC (Центр интеграции иностранцев)** (Прага) — трудовые и социальные консультации — www.cicpraha.org, тел.: +420 222 360 452 (социальные), +420 702 150 630 (трудовые), e-mail: info@cicpraha.org

- **Sdružení pro integraci a migraci — SIMI (Ассоциация по интеграции и миграции**) (Прага) — юридические и социальные консультации — www.migrace.com, тел.: +420 224 224 379, +420 603 547 450 (юридические), +420 605 253 994 (социальные), e-mail: poradna@refug.cz

- **InBáze, z.s.** (Прага) — юридические, социальные, трудовые, психосоциальные консультации — www.inbaze.cz, тел.: +420 739 037 353, e-mail: info@inbaze.cz

- **Charita ČR** — помощь иностранцам, оказавшимся в тяжелом положении — www.charita.cz. **Информационная линия для иностранцев на монгольском языке** +420 733 67 66 67 и **вьетнамском языке** +420 605 99 99 69, www.charita.cz/infolinka. Организация Charita ČR представлена по всей Чешской Республике.

- **Arcidiecézní Charita Praha (Архиепископская благотворительная организация) — Středisko Migrace (центр «Миграция»)** — юридические и социальные консультации, временный ночлег для лиц, оказавшихся в тяжелой ситуации, помощь жертвам торговли людьми — www.praha.charita.cz/sluzby/migrace, тел.: +420 224 813 418, e-mail: migrace@praha.charita.cz

- **Evropská kontaktní skupina (Европейская контактная группа)** (Прага) — консультации по труду и карьере — www.ekscr.cz, тел.: +420 222 211 799

- **MOST PRO (Пардубице)** — социальные консультации — www.mostlp.eu, тел.: +420 467 771 170, e-mail: info@mostlp.eu

- **Sdružení občanů zabývajících se emigranty (SOZE) (Ассоциация граждан, работающих с эмигрантами)** — юридические и социальные консультации — www.soze.cz

  SOZE Брно — тел.: +420 545 213 643, e-mail: soze@soze.cz,

  SOZE Оломоуц — тел.: +420 585 242 535, e-mail: soze.olomouc@soze.cz

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ НЕПРАВИТЕЛЬСТВЕННЫЕ НЕКОММЕРЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ

Консультирование по вопросам образования, трудоустройства, признания иностранного образования

META, o. p. s. — www.meta-ops.cz, тел.: +420 775 339 003, e-mail: poradenstvi@meta-ops.cz

Предотвращение торговли людьми и помощь жертвам:

La Strada Česká republika — www.strada.cz — помощь жертвам торговли и жестокого обращения с людьми (принудительный труд и сексуальная эксплуатация), **SOS-линия:** +420 222 71 71 71, Инфолиния: +420 800 077 777

Arcidiecézní Charita Praha (Архиепископская благотворительная организация Прага) — **Проект Magdala** — www.praha.charita.cz — консультирование и помощь жертвам торговли (принудительный труд и секцусльная эксплуатация), тел.: +420 251 552 790, e-mail: magdala@praha.charita.cz

Профилактика насилия в семье:

www.domacinasili.cz — информация и перечень центров помощи в регионах

Bílý kruh bezpečí
Помощь жертвам преступлений
тел.: 116 006 КРУГЛОСУТОЧНО
www.bkb.cz

ROSA
Помощь лицам, которым грозит насилие в семье
тел.: +420 602 246 102, e-mail: info@rosa-os.cz
www.rosa-os.cz

ACORUS
Помощь лицам, которым грозит насилие в семье
тел.: +420 283 892 772 (круглосуточная горячая линия)

ИНТЕГРАЦИОННЫЙ КУРС

Добро пожаловать
в Чешскую Республику

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

slovo21